

На основу члана 69. став 1. тачка 1. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", број 15/16), члана 30. тачка 9. и члана 107. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 26/13 - пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14) и члана 13. став 1. тачка 1. Одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин ("Службени лист града Зрењанина", бр. 25/14, 5/16 и 21/16) Скупштина града Зрењанина, на седници одржаној дана _____ 2016. године донела је следеће

РЕШЕЊЕ

I

ДАЈЕ СЕ сагласност на Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин број: 3/15 коју је донео Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин на седници одржаној дана 05.09.2016. године.

II

Решење објавити у "Службеном листу града Зрењанина".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Оливер Митровић

Образложење

Правни основ за доношења Решења о давању сагласности на Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин је члан 69. став 1. тачка 1. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", број 15/16) којим је прописано да ради обезбеђивања заштите општег интереса у јавном предузећу, надлежни орган јединице локалне самоуправе даје сагласност на статут јавног предузећа и члан 79. став 2. Закона којим је одређено да су јавна предузећа дужна да своја општа акта усагласе са законом и оснивачким актом, у року од 90 дана од дана усклађивања оснивачких аката са одредбама закона.

Чланом 30. тачка 9. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 26/13 - пречишћен текст, 37/13, 11/14, 20/14 и 28/14) прописано је да Скупштина града даје сагласност на Статут јавног предузећа чији је оснивач, а чланом 107. став 1. Статута утврђено је да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Чланом 13. став 1. тачка 1. Одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин ("Службени лист града Зрењанина", бр. 25/14, 5/16 и 21/16), утврђено је да Оснивач даје сагласност на статут јавног предузећа.

Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин на седници одржаној дана 05.09.2016 године донео је Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин број 3/15 и исту је доставио Оснивачу на давање сагласности.

Доношењу Одлуке о изменама и допунама Статута Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин приступило се из потребе усклађивања истог са Законом о јавним предузећима и са Одлуком о оснивању Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин. Достављеном Одлуком о изменама и допунама Статута врше се измене и допуне појединих чланова Статута у смислу усклађивања са одредбама наведеног Закона и оснивачким актом.

Измењени чланови достављене Одлуке о изменама и допунама Статута односе се на одредбе о органима јавног предузећа - директора и надзорни одбор, а у смислу утврђивања услова за избор и разрешење истих, на овлашћења и права и обавезе органа предузећа. Такође, врши се допуна Статута тако што се утврђују одредбе о вршиоцу дужности директора, правима оснивача, расподела добити предузећа и о јавности рада предузећа.

На основу наведеног, предлаже се Скупштини града Зрењанина да донесе Решење о давању сагласности на Одлуку о изменама и допунама Статута Јавног комуналног предузећа "Зрењанинска обједињена наплата" Зрењанин у датом тексту.

Обрађивач:
Светлана Грујић

**НАЧЕЛНИК
ГРАДСКЕ УПРАВЕ**
Јасмина Малинић

ЈКП „ЗРЕЊАНИНСКА ОБЈЕДИЊЕНА НАПЛАТА“
ЗРЕЊАНИН
БРОЈ: 3/15
ДАНА: 05.09.2016

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА
ОДЕЉЕЊЕ ЗА УПРАВЉАЊЕ ГРАДСКОМ УПРАВЕ

Приказано		06 SEP 2016		
Орган	Одбор	Број	Датум	Редност

На основу члана 24 Статута ЈКП „Зрењанинска обједињена наплата“ Зрењанин, Надзорни одбор на седници одржаној дана 05.09.2016.године, донео је следећу

ОДЛУКУ

УСВАЈА СЕ Одлука о изменама и допунама Статута ЈКП „Зрењанинска обједињена наплата“ Зрењанин

Председник Надзорног одбора
Цакић Дејан



На основу члана 22. став 1. тачка 7. и члана 79. став 2. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 15/2016), члана 21. став 1. тачка 7. Одлуке о оснивању јавног комуналног предузећа „Зрењанинска обједињена наплата“ Зрењанин ("Службени лист града Зрењанин", бр. 25/14, 5/16 и 21/16) и члана 24.Статута ЈКП „Зрењанинска обједињена наплата“ Зрењанин ("Службени лист града Зрењанин", бр. 25/14), Надзорни одбор је на седници одржаној 05.09. 2016.године донео

О Д Л У К У
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА
ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА
„ЗРЕЊАНИНСКА ОБЈЕДИЊЕНА НАПЛАТА“
ЗРЕЊАНИН

Члан 1.

У Статуту ЈКП „Зрењанинска обједињена наплата“Зрењанин ("Службени лист града Зрењанин", бр. 25/14) у члану 4. став 5. мења се и гласи:

"Седиште Предузећа је у Зрењанину у улици Краља Александра I Карађорђевића број 43."

Члан 2.

Члан 14. мења се и гласи:

"Предузеће доноси дугорочни и средњерочни план пословне стратегије и развоја.

За сваку календарску годину Предузеће је дужно да донесе годишњи програм пословања.

Годишњи програм пословања Предузеће доставља Оснивачу најкасније до 1. децембра текуће године за наредну годину.

Годишњи Програм пословања Предузећа сматра се донетим када на њега сагласност да Оснивач."

Члан 3.

Члан 15. мења се и гласи:

„Предузеће је у обавези да Оснивачу доставља тромесечне извештаје о реализацији годишњег програма пословања, у року од 30 дана од дана истека тромесечја.“

Члан 4.

Члан 16. мења се и гласи :

„Ради обезбеђивања заштите општег интереса у Предузећу, Оснивач даје сагласност на:

1. статут;
2. давање гаранције, авала, јемстава и других средстава обезбеђења за послове који нису из оквира делатности од општег интереса;
3. тарифу (одлуку о ценама, тарифни систем и сл.) осим ако другим законом није предвиђено да ту сагласност даје други државни орган;

4. располагање (прибављање и отуђење) средствима у јавној својини која су пренета у својину Предузећа, велике вредности, која је у непосредној функцији обављања делатности од општег интереса утврђених овом Одлуком;
5. акт о општим условима за испоруку производа и услуга;
6. улагање капитала;
7. статусне промене;
8. акт о процени вредности капитала, као и програм и одлуку о својинској трансформацији;
9. друге одлуке, у складу са законом којим се одређује обављање делатности од општег интереса и оснивачким актом."

Члан 5.

У члану 17. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

"Уколико поремећај у пословању Предузећа доведе до угрожавања живота и здравља људи или имовине, а надлежни орган Оснивача не предузме благовремено мере из става 1. овог члана, те мере предузима Влада."

Члан 6.

Члан 20. мења се и гласи:

„Органи Предузећа су:

1. Надзорни одбор и
2. Директор."

Члан 7.

Члан 21. мења се и гласи.

„Надзорни одбор Предузећа има три члана, од којих је један председник.

Председника и чланове Надзорног одбора, од којих је један члан Надзорног одбора из реда запослених, а два члана су представници Оснивача, именује и разрешава Оснивач.

Репрезентативни синдикат запослених у Предузећу утврђује листу кандидата коју чине сви запослени у Предузећу који испуњавају услове за именовање за члана Надзорног одбора и који прихвате кандидатуру.

Листа кандидата из става 3. овог члана објављује на огласној табли Предузећа, са обавештењем свим запосленима о времену и месту одржавања гласања.

Гласање је тајно и сматра се успешним ако је гласала већина од свих запослених у Предузећу, а за члана Надзорног одбора репрезентативни синдикат предлаже кандидата који освоји највећи број гласова.

Надзорни одбор и директор не могу предлагати представника запослених у Надзорном одбору."

Члан 8.

Члан 22. мења се и гласи :

„За председника и чланове Надзорног одбора именује се лице које испуњава следеће услове:

1. да је пунолетно и пословно способно;
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, односно на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама;
3. да има најмање пет година радног искуства на пословима за које се захтева високо образовање из претходне тачке овог члана,
4. да има најмање три године радног искуства на пословима који су повезани са пословима Предузећа;
5. да познаје област корпоративног управљања или област финансија;
6. да није осуђивано на казну затвора од најмање шест месеци;
7. да му нису изречене мере безбедности у складу са законом којим се уређују кривична дела, и то:

- обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
- обавезно психијатријско лечење на слободи;
- обавезно лечење наркомана;
- обавезно лечење алкохоличара;
- забрана вршења позива, делатности и дужности.

Председник и чланови надзорног одбора дужни су да се додатно стручно усавршавају у области корпоративног управљања.

Представник запослених у надзорном одбору поред услова из става 1 овог члана, мора да испуњава и следеће услове:

- да није био ангажован у вршењу ревизије финансијских извештаја Предузећа, у последњих пет година и
- да није члан политичке странке.“

Члан 9.

Члан 23 мења се и гласи:

"Надзорни одбор именује се на период од четири године.

Мандат председнику и члановима Надзорног одбора Предузећа престаје истеком периода на који су именовани, оставком и разрешењем.“

Председник и чланови Надзорног одбора разрешавају се пре истека периода на који су именовани, уколико:

1. предузеће не достави годишњи програм пословања у року из члана 14. став 3. Статута;
2. надзорни одбор пропусти да предузме неопходне мере пред надлежним органима у случају постојања основане сумње да одговорно лице Предузећа делује на штету Предузећа несавесним понашањем или на други начин;
3. се утврди да делује на штету Предузећа несавесним понашањем или на други начин;
4. у току трајања мандата буде осуђен на условну или безусловну казну затвора.

Председник и чланови Надзорног одбора којима је престао мандат, дужни су да врше своје дужности до именовања новог Надзорног одбора, односно именовања новог председника или члана Надзорног одбора, а најдуже шест месеци.“

Члан 10.

Члан 24. мења се и гласи:

„Надзорни одбор:

1. доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
2. доноси годишњи, односно трогодишњи програм пословања, усклађен са дугорочним и средњорочним планом пословне стратегије и развоја из претходне тачке овог члана;
3. усваја извештај о степену реализације годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
4. усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности;
5. усваја финансијске извештаје;
6. надзире рад директора;
7. доноси Статут;
8. одлучује о статусним променама, оснивању других правних субјеката и улагању капитала;
9. доноси Одлуку о расподели добити, односно начин о покрића губитка;
10. закључује Уговоре о раду са директором, у складу са Законом којим се уређује радни однос;
11. врши друге послове у складу са Законом и Статутом.

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у Предузећу.

Одлуке из става 1. тачка 1, 2, 7. и 9. овог члана Надзорни одбор доноси уз сагласност Оснивача.

Одлуку из става 1. тачка 8. овог члана Надзорни одбор доноси уз претходну сагласност Оснивача.“

Члан 11.

Члан 28. мења се и гласи:

„Председник и чланови Надзорног одбора имају право на одговарајућу накнаду за рад у надзорном одбору.

Висину накнаде из става 1. овог члана, односно критеријуме и мерила за њено утврђивање одређује Влада.“

Члан 12.

Члан 29. мења се и гласи:

„Директора Предузећа именује Оснивач, на период од 4 године, на основу спроведеног јавног конкурса.

За директора Предузећа може се именовати лице које испуњава следеће услове:

1. да је пунолетно и пословно способно;
2. да има стечено високо образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 године, односно на основни академским студијама у обиму од 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковних студија, специјалистичким академским или специјалистичким струковним студијама;
3. да има најмање 5 година радног искуства на пословима на којима се захтева високо образовање из тачке 2 овог члана;
4. да има најмање 3 године радног искуства који су повезани са пословима јавног

- предузећа;
5. да познаје област корпоративног управљања;
 6. да има радно искуство у организовању рада и вођењу послова;
 7. да није члан органа политичке странке, односно да му је одређено мировање у вршењу функције у органу политичке странке;
 8. да није осуђивано на казну затвора у трајању од најмање 6 месеци;
 9. да му нису изречене мере бесбедности у складу са законом којим се урешују кривична дела и то:
 - утврђује обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи;
 - обавезно психијатријско лечење на слободи;
 - обавезно лечење наркомана;
 - обавезно лечење алкохоличара;
 - забрана вршења позива, делатности и дужности.
- Директор Предузећа је функционер који обавља јавану функцију.
Директор не може имати заменика."

Члан 13.

- Члан 30. мења се и гласи:
„Директор Предузећа:
1. представља и заступа Предузеће;
 2. организује и руководи процесом рада;
 3. води пословање Предузећа;
 4. одговара за законитост рада Предузећа;
 5. предлаже дугорочни и средњорочни план стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење;
 6. предлаже годишњи, односно трогодишњи програм пословања и одговоран је за његово спровођење;
 7. предлаже финансијске извештаје;
 8. извршава Одлуке надзорног одбора,
 9. бира извршне директоре;
 10. бира представнике јавног предузећа у скупштини друштва капитала чији је једини власник јавно предузеће;
 11. закључује уговоре о раду са извршним директорима, у складу са законом којим се уређује радни однос;
 12. доноси акт о систематизацији;
 13. врши друге послове одређене законом, оснивачким актом и статутом Предузећа.“

Члан 14.

- Члан 31. мења се и гласи:
"Директор има право на зараду, а може имати и право на стимулацију.
Влада ће подзаконским актом одредити услове и критеријуме за утврђивање и висину стимулације из става 1. овог члана.
Акт о исплати стимулације директора доноси Надзорни одбор, уз сагласност Оснивача. "

Члан 15.

Члан 32. мења се и гласи:

„Мандат директора престаје истеком периода на који је именован, оставком и разрешењем.

Поступак за именовање директора покреће се шест месеци пре истека периода на који је именован, односно у року од 30 дана од дана подношења оставке или разрешења.

Оставка се у писаној форми подноси Оснивачу.

Предлог за разрешење директора подноси Оснивач.

Предлог за разрешење директора може поднети и Надзорни одбор Предузећа преко Оснивача.

Предлог за разрешење мора бити образложен, са прецизно наведеним разлозима због којих се предлаже разрешење и доставља се директору који има право да се у року од 20. дана изјасни о разлозима због којих се предлаже разрешење.“

Члан 16.

Члан 33. мења се и гласи:

„Директор се разрешава пре истека периода на који је именован уколико:

1. у току трајања мандата престане да испуњава услове за директора Предузећа из члана 29. овог Статута;
2. Предузеће не достави годишњи, односно трогодишњи програм пословања у роковима прописаним чланом 14. овог Статута;
3. се утврди да је, због нестручног, несавесног обављања дужности и поступања супротног пажњи доброг привредника и пропуста у доношењу и извршавању одлука и организовању послова у Предузећу, дошло до знатног одступања од остваривања основног циља пословања Предузећа, односно од плана пословања Предузећа;
4. се утврди да делује на штету Предузећа кршењем директорских дужности, несавесним понашањем или на други начин;
5. извештај овлашћеног ревизора на годишњи финансијски извештај буде негативан;
6. у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на условну или безусловну казну затвора;
7. у другим случајевима утврђеним законом.

Директор Предузећа може бити разрешен пре истека периода на који је именован уколико:

1. Предузеће не достави тромесечни извештај у року од 30 дана од дана истека тромесечја;
2. Предузеће не испуни планиране активности из годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
3. Предузеће утроши средства за одређене намене изнад висине утврђене програмом пословања за те намене, пре прибављања сагласности на измене и допуне годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
4. Предузеће не спроводи усвојени годишњи, односно трогодишњи програм пословања у делу који се односи на зараде или запошљавање из чл.66. Закона о јавним предузећима;
5. Предузеће изврши исплату зарада без овере образаца из члана 66. Закона о јавним

предузећима;

6. Не примени предлоге комисије за ревизију или не примени рачуноводствене стандарде у припреми финансијских извештаја;
7. Предузеће не поступи по препорукама из извештаја овлашћеног ревизора;
8. Предузеће не извршава одлуке Надзорног одбора;
9. У другим случајевима прописаним Законом."

Члан 17.

Члан 34. мења се и гласи:

„Уколико у току трајања мандата против директора буде потврђена оптужница, Оснивач доноси решење о суспензији.

Суспензија траје док се поступак правноснажно не оконча.

На сва питања о суспензији директора сходно се примењују одредбе о удаљењу са рада прописане законом којим се уређује област рада.“

Члан 18.

Члан 35. мења се и гласи:

„Вршилац дужности директора може се именовати до именовања директора Предузећа, по спроведеном јавном конкурс и мора испуњавати услове за именовање директора Предузећа из члана 29. овог Статута.

Период обављања функције дужности директора не може бити дуже од једне године.

Исто лице не може бити два пута бити именовано за вршиоца дужности директора.“

Вршилац дужности директора има сва права, обавезе и овлашћења која има директор Предузећа.“

Члан 19.

У члану 36. став 3. брише се, а досадашњи став 4. постаје став 3.

Члан 20.

Члан 40. мења се и гласи:

"Предузеће је дужно да део остварене добити уплати у буџет Оснивача по завршном рачуну за претходну годину.

Висина и рок за уплату добити из ства 1. овог члана утврђује се одлуком о буџету за наредну годину.“

Члан 21.

Члан 43. мења се и гласи:

"Предузеће је дужно да на својој интернет страници објави:

1. радне биографије чланова надзорног одбора, директора и извршних директора;
2. организациону структуру;
3. годишњи, односно трогодишњи програм пословања, као и све његове измене

4. тромесечне извештаје о реализацији годишњег, односно трогодишњег програма пословања;
5. годишњи финансијски извештај са мишљењем овлашћеног ревизора;
6. друге информације од значаја за јавност.

Влада може утврдити и друге елементе пословања јавног предузећа који ће се објављивати, а који су од нарочитог значаја за јавност.”

Члан 22.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Предузећа, а по добијеној сагласности од стране Оснивача.

ПРЕДСЕДНИК НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Цакић Дејан



ЈКП “Зрењанинска обједињена наплата” Зрењанин
БРОЈ:
ДАНА

Ова одлука је истакнута на огласној табли ЈКП “Зрењанинска обједињена наплата” Зрењанин дана _____