



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: 020-3/22-144-III
Дана: 26.10.2022. године
З р е њ а н и н

СКУПШТИНИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА

На основу члана 57. став 1. тачка 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 17/20 – пречишћен текст) и члана 6. и 10. Пословника Градског већа града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", бр. 16/14 – пречишћен текст, 17/14, 20/14, 25/19 и 30/20) Градско веће града Зрењанина је дана 26.10.2022. године утврдило **Локални акциони план за родну равноправност града Зрењанина за период од 2022. до 2027. године**, на исти нема примедби, утврдило је Предлог Закључка о усвајању наведеног Локалног акционог плана и упућује га Скупштини града Зрењанина на разматрање и доношење.

За известиоца по овој тачки одређује се Јелена Травар Миљевић.

ПРЕДСЕДНИК
ГРАДСКОГ ВЕЋА
Симо Салапура

JX/

На основу чл. 36. и 128. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 - пречишћен текст),7), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана _____ 2022. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план за родну равноправност Града Зрењанина за период од 2022. до 2027. године.

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Одељењу за привреду
- Одељењу за финансије,
- Служби Скупштине града, Градоначелника и Градског већа,
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА
Број:
Дана:
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Чедомир Јањић

Образложење

Правни основ за доношење Закључка о усвајању Локалног акционог плана за родну равноправност Града Зрењанина за период од 2022. - 2027. године је члан 36. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 17/20 – пречишћен), којим је одређена надлежност Скупштине града и члан 128. став 1. Статута којим је одређено да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства.

Нацрт Локалног акционог плана за родну равноправност града Зрењанина за период од 2022-2027. године израдио је Одељење за привреду у циљу побољшања положаја жена и унапређивања родне равноправности на територији града Зрењанина, који је представљен јавности и који се налазио на званичном сајту града Зрењанина од 13. септембра 2022. године. Јавна расправа за Локални акциони план за родну равноправност Града Зрењанина за период од 2022 - 2027. године је трајала до 28. септембра 2022. године.

На основу изнетог, предлаже се Скупштини града Зрењанина да донесе Закључак о усвајању Локалног акционог плана за родну равноправност Града Зрењанина за период од 2022 - 2027. године, у датом тексту.

Припрема:
Сања Жупунски

Контролише:
Начелник Одељења за привреду
Јелена Травар Миљевић

Одобрава:
в.д. начелника Градске управе
Милош Королија

**Локални акциони план за родну
равноправност Града Зрењанина за
период од 2022- 2027. године**



САДРЖАЈ

Увод.....	3
Методологија израде Акционог плана	4
Подршку у изради Акционог плана пружили су:	4
Основни географски подаци	5
Основни демографски подаци	7
Опис тренутне економске ситуације	14
Стратешки и законски оквир	18
Анализа стања родне равноправности Града Зрењанина.....	8
Учешће жена у политичком и јавном животу	8
Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво	8
Родна равноправност у систему формалног образовања и васпитања	12
Родна равноправност у систему здравствене заштите.....	14
Родна равноправност у систему социјалне заштите	14
Насиље над женама.....	15
Вишеструка дискриминација жена.....	16
Дефинисање општих и посебних циљева ЛАП са мерама.....	17
Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност града Зрењанина	31

Увод

„Родна равноправност претпоставља да у једном друштву, заједници или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице“.

(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)

Равноправност жена и мушкараца јесте један од основних начела у законодавном систему Републике Србије, посебно после доношења Устава Републике Србије из 2006. године. Женска људска права су неодвојиви део универзалних људских права, и у складу са свим међународним документима, морају бити гарантована, поштована и заштићена, те је веома важно препознавање и спречавање дискриминације жена. За унапређивање родне равноправности потребне су посебне мере у циљу отклањања директне и индиректне дискриминације према женама, као и оснаживање једнаких могућности за пуно остваривање људских права, уз истовремено јачање процеса укључивања родне перспективе у свим областима друштвеног живота. Женска удружења у Зрењанину доприносе демократизацији и модернизацији друштва, промовисањем мира, људских права и демократских вредности, што је у складу са европском перспективом Републике Србије.

Локалним акционим планом за родну равноправност се утврђује целокупна локална политика у циљу спречавања дискриминације жена, побољшања њиховог положаја и интегрисања принципа родне равноправности у све области деловања институција Зрењанина. Родна равноправност представља неодвојиви део демократизације друштва и његов друштвени развој, у складу са политиком једнаких могућности имплицитно наглашеним у Уставу Републике Србије (Члан 15). Локалним акционим планом за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности обухваћене су кључне области које се тичу учешћа жена у креирању политика и у доношењу одлука на територији града Зрењанина. Локални акциони план намењен је побољшању положаја жена и родној равноправности у свим друштвеним областима укључујући економију, образовање, здравље и безбедност на локалном нивоу.

Акционим планом се утврђују активности које ће се спроводити у периоду од 2022. године до 2027. године. Детаљно планирање и спровођење активности извршено је за четири приоритетне области (У даљем тексту Општи циљеви) које су као такве идентификоване од стране радне групе за израду Акционог плана према потребама жена на територији града Зрењанина.

Акционим планом су прецизно дефинисане улоге и одговорности носилаца реализације као и институционални механизми који треба да омогуће постизање

планираних резултата. За сваки специфичан циљ дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности.

Акциони план је усаглашен са релевантним стратешким документима које је донела Влада Републике Србије и Скупштина града Зрењанина.

Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије града Зрењанина.

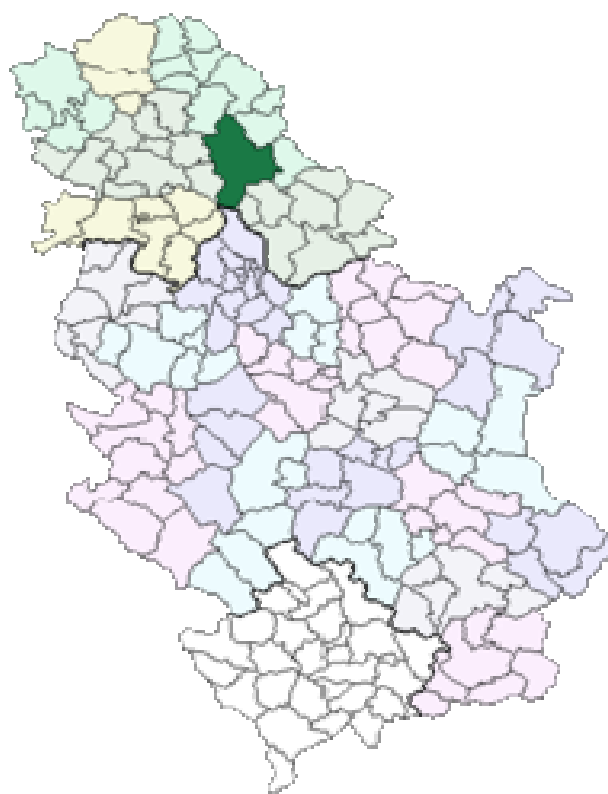
Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са Националним стратешким документима за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности, као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, Дома здравља Зрењанин, Центра за Социјални рад Зрењанин, Полицијске станице Зрењанин, НВО и удружења грађана града Зрењанина, као и документација локалне самоуправе.

Подршку у изради Акционог плана пружили су:

1. Средњебанатски управни округ;
2. Градска управа Града Зрењанина;
3. Савет за родну равноправност Скупштине града Зрењанина;
4. Центар за социјални рад – Зрењанин;
5. Национална служба за запошљавање;
6. Дом здравља Зрењанин
7. Полицијска станица Зрењанин
8. Школске установе
9. НВО и Удружења грађана из Зрењанина
10. Медији

Основни географски подаци



Град Зрењанин налази се у АградП Војводина и административно припада Средњебанатском округу. Зрењанин се налази на западној ивици банатског лесног платоа, на месту где се каналисана река Бегеј улива у некадашње корито реке Тисе. Подручје општине је изразито равничарски крај. Град Зрењанин лежи на 20°23' источне географске дужине и 45°23' северне географске ширине, у средишту српског дела регије Банат, на обалама река Бегеј и Тиса. Надморска висина Зрењанина је 80 метара, а на територији града креће се у распону од 77 - 97 метара. Зрењанин је од главног града Србије, Београда, удаљен 75 километара, а од главног града Аутономне покрајине Војводине, Новог Сада, 50 километара, колико су удаљене и садашње границе Европске уније (Румунија). Овакав положај чини Зрењанин изузетно важним транзиционим центром и потенцијалним ресурсом на правцу север – југ и исток – запад. Град Зрењанин заузима, по површини, највећу територију у АП Војводини и други је по величини територије у Републици Србији (после Краљева). Површина Града Зрењанина износи 1.326 км², што чини око 8% целе површине АП Војводине и 15% површине Баната који припада Србији. Од површине која припада Граду Зрењанину, 82,5% је пољопривредно земљиште. Град чини градско седиште Зрењанин са 22 насељена места. Град Зрењанин граничи се са општинама Кикинда (на северу), Житиште и Сечањ (на истоку), Опово и Ковачица (на југоистоку), београдском градском општином Палилула (на југу), Тител и Жабаљ (на западу) и Нови Бечеј (на северозападу).

Основни демографски подаци



Зрењанин је привредни, културни, образовни, здравствени спортски центар Средњег Баната, ка ком гравитира око 190.000 становника Средњобанатског региона. Према попису из 2011. године, на територији Града живи 123.362 становника, а у самом Зрењанину 76.511 становника. Према броју становника Зрењанин је највећи град у Банату, трећи у Војводини, а седми у Републици Србији. Просечан број становника по 1 км² је 93,03; Просечан број становника по насељеном месту је 2.231.

Како попис становништва није рађен због епидемије КОВИД 19 вируса тренутно се не располаже тачним подацима о броју становника. У табели испод налази се превиђен број становника у Граду Зрењанин за 2020. годину, према републичком заводу за статистику.

Табела 1: Процењен број становника у Граду Зрењанин за 2020. годину¹

Регио	Површ	Број	Становни	н	Катаста	Регистро	Месне
-------	-------	------	----------	---	---------	----------	-------

¹ Републички завод за статистику

н Облас т Град — општ ина	ина, km2	нас еља	штво, стање 30.06.2020 . укупно	а 1 k m 2	рске општин е	ване месне заједниц е	канцела рије
Зрења нин	1327	22	114679	8 6	27	36	22

Табела 2: Процена становништва по полу за 2022. годину²

Жене	58786
Мушкарци	55893
Укупно	114679

Табела 3: Број становника према попису из 2011. године³

² Исто

³ Исто

Број становника према попису 2011.	
Укупно	123.36
Зрењанин – град	76.51
Зрењанин - сеоска насеља	46.85
(Број становника према попису 2002.)	132.05
(Број становника према попису 1991.)	134.25
(Број становника према попису 1981.)	139.3
(Број становника према попису 1971.)	129.84
Просечан број становника по 1 км ²	93,03
Просечан бр. становника по насељеном месту	2.23
Укупан број домаћинстава	44.47
Зрењанин – град	28.09
Зрењанин - сеоска насеља	16.39
Просечан број чланова домаћинства - укупно	2,77
Зрењанин – град	2,71
Зрењанин - сеоска насеља	2,86

Табела 4: Број становника по полу према попису из 2011. године⁴

Жене	63506
Мушкарци	59856
Укупно	123362

С обзиром да због епидемије Ковид 19 није извршен планирани попис становништва 2021. године Републички завод за статистику не располаже тачним подацима о броју становника, али према процењеном броју евидентно је да је дошло до смањења становника на териотрији Града Зрењанина у односу на попис становника извршен 2011. године. С обзиром да ће се вршити попис становника у октобру 2022. године, бројчани подаци у овом Локалном акционом плану ће се изменити након добијања података.

Табела 5: Становништво старо 15 и више година, према школској спреми и полу, по попису 2011. године⁵

Пол	Укупно	Без школске спреме	Непотпуно основно образовање	Основно образовање	Средње образовање	Више образовање	Високо образовање	Непознато
свега	105917	2244	10336	21403	55729	5864	10131	210
М	50792	517	3095	9348	30102	2860	4769	101
Ж	55125	1727	7241	12055	25627	3004	5362	109

⁴ Републички завод за статистику

⁵ Исто

Табела 6: Економски активно становништво на територији Града Зрењанина⁶

Економски активни							
Град	Пол	Укупно	Свега	Обављају занимање	Незапослени		
					Свега	Некада радили	Траже посао
Зрењанин	Свега	123362	50669	39012	11657	8168	3489
	Мушкарци	59856	29271	22544	6727	4838	1889
	Жене	63506	21398	16468	4930	3330	1600
Испод 15 година	Свега	17445	-	-	-	-	-
	Мушкарци	9064	-	-	-	-	-
	Жене	8381	-	-	-	-	-
15-19	Свега	6976	787	255	532	75	457
	Мушкарци	3556	496	160	336	50	286
	Жене	3420	291	95	196	25	171
20-24	Свега	7525	3529	2056	1473	577	896
	Мушкарци	3884	2166	1300	866	345	521
	Жене	3641	1363	756	607	232	375
25-29	Свега	7871	5820	4182	1638	895	743
	Мушкарци	4083	3229	2326	903	502	401
	Жене	3788	2591	1856	735	393	342
30-49	Свега	33761	27768	22531	5237	4147	1090
	Мушкарци	17277	15293	12497	2796	2282	514
	Жене	16484	12475	10034	2441	1865	576
50-59	Свега	19560	11022	8609	2413	2159	254
	Мушкарци	9460	6613	5129	1484	1366	118
	Жене	10100	4409	3480	929	793	136
60-64	Свега	9589	1464	1105	359	310	49
	Мушкарци	4400	1271	933	338	289	49
	Жене	5189	193	172	21	21	-
65 и више	Свега	20635	279	274	5	5	-
	Мушкарци	8132	203	199	4	4	-
	Жене	12503	76	75	1	1	-

⁶ Према подацима Националне службе за запошљавање

Табела 7: Економски неактивно становништво на териотрији Града Зрењанина⁷

Економски неактивни								
Град	Пол	Свега	Деца млађа од 15 година	Пензионери	Лица са приходима од имовине	Ученици- студенти (старији од 15 година)	Лица која обављају посао само у свом домаћинству	Остало
Зрењанин	Свега	72693	17445	29731	502	9657	9945	5413
	Мушкарци	30585	9064	12176	359	4624	1161	3201
	Жене	42108	8381	17555	143	5033	8784	2212
Испод 15 година	Свега	17445	17445	-	-	-	-	-
	Мушкарци	9064	9064	-	-	-	-	-
	Жене	8381	8381	-	-	-	-	-
15-19	Свега	6189	-	6	7	5597	156	423
	Мушкарци	3060	-	3	6	2791	23	237
	Жене	3129	-	3	1	2806	133	186
20-24	Свега	3996	-	10	17	2983	446	540
	Мушкарци	1718	-	7	12	1314	53	332
	Жене	2278	-	3	5	1669	393	208
25-29	Свега	2051	-	14	24	845	673	495
	Мушкарци	854	-	9	22	425	78	320
	Жене	1197	-	5	2	420	595	175
30-49	Свега	5993	-	729	125	228	3385	1526
	Мушкарци	1984	-	398	98	90	397	1001
	Жене	4009	-	331	27	138	2988	525
50-59	Свега	8538	-	4614	123	4	2585	1212
	Мушкарци	2847	-	1608	105	4	352	778
	Жене	5691	-	3006	18	-	2233	434
60-64	Свега	8125	-	6746	61	-	907	411
	Мушкарци	3129	-	2591	51	-	184	303
	Жене	4996	-	4155	10	-	723	108
65 и више	Свега	20356	-	17612	145	-	1793	806
	Мушкарци	7929	-	7560	65	-	74	230
	Жене	12427	-	10052	80	-	1719	576

⁷ Исто

Табела 8: Економски активно становништво које обавља занимање, према старости, полу и занимању на територији града Зрењанина⁸

Град	Пол	Укупно	Руководиоци, функционери и законодавци	Стручњаци и уметници	Инжињери, стручни сарадници и техничари	админи- стративни службеници	услугна и трговачка занимања
Зрењанин	Свега	39012	949	5382	6337	3023	6170
	Мушкарци	22544	648	2238	2942	1330	2839
	Жене	16468	301	3144	3395	1693	3331
15-24	Свега	2311	13	78	235	245	491
	Мушкарци	1460	10	28	119	100	208
	Жене	851	3	50	116	145	283
25-34	Свега	9767	157	1397	1433	850	1870
	Мушкарци	5488	96	555	634	339	840
	Жене	4279	61	842	799	511	1030
35-44	Свега	11272	274	1500	1722	787	1989
	Мушкарци	6257	179	559	817	357	852
	Жене	5015	95	941	905	430	1137
45-54	Свега	10648	314	1495	2201	830	1326
	Мушкарци	5791	210	566	905	341	620
	Жене	4857	104	929	1296	489	706
55-64	Свега	4740	190	893	740	309	489
	Мушкарци	3349	152	513	462	191	318
	Жене	1391	38	380	278	118	171
65 и више	Свега	274	1	19	6	2	5
	Мушкарци	199	1	17	5	2	1
	Жене	75	-	2	1	-	4

⁸ Исто

Опис тренутне економске ситуације

Укупна спољнотрговинска размена привреде Средњобанатског региона у периоду јануар-децембар 2020. године остварена је у износу од 632,9 милиона евра (представља 88,8 % укупне размене посматрано у односу на исти период прошле године), а Република Србија има спољнотрговинску размену од 40.009,1 милиона евра - пад од 3,4% у односу на исти период 2019.године. Извоз за период јануар-децембар 2020. године остварен је у износу од 365,2 милиона евра (Република Србија 17.051,9 милиона) и мањи је за 9,2 %, (Република Србија има пад од 2,8 %) у односу на исти период претходне године. Увоз за наведени период је реализован у износу од 267,7 милиона евра што је мање за 13,9 %, у односу на исти период претходне године. Истовремено Република Србија је увезла 22.957,1 милиона евра што је представља пад за 3,8% од оствареног увоза у истом периоду претходне године. Спољнотрговински суфицит за период јануар-децембар 2020. годину износи 97,5 милиона евра (Република Србија има дефицит од 5.905,2 милиона евра). Покривеност увоза извозом је 136,4 % и већа је од покривености у истом периоду предходне године када је износила 129,4%. То подразумева да је спољнотрговински суфицит је 36,4 %.

Табела 9: Регистрована запосленост на територији Града Зрењанина⁹

Регистрована запосленост према полу			
Период	2021		
Пол	Мушко	Женско	Укупно
	20455	17079	37534

⁹ Исто

Незапослена лица - на евиденцији Националне службе за запошљавању, закључно са **31.12.2020.** у Средњобанатском округу регистровано је 11.086 лица које тражи запослење, од чега су 5.644 жене што је у односу на исти месец прошле године незапосленост **већа за 8,9 %**.

Средњобанатски регион располаже са 220.000 хектара ораничних површина, на којима се углавном гаје кукуруз, пшеница, сунцокрет, соја и друге културе. Пшеница је пожњевена са око 55.000 хектара и просечан принос се креће око 6,0 т/ха. Кукуруз је пожњевен са 82.000 хектара и остварен је просечан принос од 10 т/ха. Соја је пожњевена са 6.000 хектара са просечним приносом од 3,6 т/ха, сунцокрет је на 45.000 хектара имао просечан принос 3,5 т/ха и шећерна репа је на 3.000 имала просечан принос од 50 т/ха. Такође ове године очекујемо да ће пшеницом бити засејано око 55.000 ха. На подручју локалне самоуправе постоји велики број регистрованих пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу АПВ везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде. Међутим, пољопривредни произвођачи се сусрећу са одређеним потешкоћама: застарела технологија производње и процеса дораде, недовољна информисаност, неизвршена комасација, лоше приватизације и кашњење субвенција.

Табела 10: Регистрована газдинства и број газдинстава које воде жене¹⁰

Носилац газдинства	
Укупно	Жене
6990	1020

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено-географским и инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма.

¹⁰ Подаци општине Зрењанин

Иако богата потенцијалима, они су недовољно развијени, како би значајније допринели развоју привреде Зрењанина. Такође велики проблем је и непостојање довољног броја хотелских смештајних капацитета.

На територији града Зрењанина послује велики број предузећа из области прехранбене, текстилне, металске и хемијске индустрије, производње нафте и природног гаса, грађевинарства и саобраћаја односно транспорта. Извозне потенцијале града чине: уље и остали производи од сунцокрета, текстилни производи, санитарije, сетови каблова и пластичних делова за аутомобиле. Потенцијал за привлачење инвеститора је нарочито изражен у индустријским зонама: Индустријска зона Багљаш, Индустријска зона Северозапад Елемир и Индустријска зона Југоисток. Индустријска зона Југоисток се налази на излазу из града, поред магистралног пута Зрењанин-Београд и градске заобилазнице. Зона представља уређено градско грађевинско земљиште укупне површине око 72 хектара. Земљиште је комплетно инфраструктурно опремљено (водовод, електромрежа, гас, кишна канализација, фекална канализација, примарни тротоари и примарна јавна расвета).

Погодности пословања:

1. Комплетно инфраструктурно опремљене индустријске зоне
2. Умањење цене земљишта до 30% за једнократно плаћање

Могућност рада у режиму слободне зоне Зрењанин

У Зрењанину је формирана слободна зона тако да то пружа додатне погодности за инвеститоре који се одлуче да послују на тим принципима, поготово инвеститорима који своју делатност заснивају на извозно-увозним активностима.

"Кућно цариење"

Подразумева обављање цариења робе приликом увоза и извоза у сопственим просторијама.

Бизнис инкубатор

Пружа формално организационо окружење менаџментом, организује систем планирања, мониторинга и развоја станара, систем мерења учинка, организује тренинг и едукацију, помоћ у припреми пословног плана, маркетинга, истраживања тржишта, помоћ у развоју техничке и друге документације, добијање одговарајућих сертификата.

Подршка администрације око добијања неопходних дозвола и остале техничке помоћи.

Стратешки и законски оквир

Национални стратешки и законски оквир ЛАП за родну равноправност треба да буде усклађен са међународним и националним стратешким правним и политичким оквиром дефинисаним у Стратегији за родну равноправност и Уставу Републике Србије, као основним или кључним документима за стратешки оквир ЛАП:

Устав Републике Србије гарантује људска права утврђена потврђеним међународним уговорима, опште прихваћеним нормама међународног права и законима (члан 18. Устава РС. став 1). Устав гарантује равноправност жена и мушкараца и развој политика једнаких могућности (члан 15. Устава РС) и забрањује дискриминацију по било ком основу, укључујући и ону по основу пола (члан 21. Устава РС став 3).

Закон о родној равноправности¹¹ подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Државни органи, органи аутономне покрајине, органи јединица локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира делом или у целини, Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, као и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области (члан 2.

¹¹ Службени гласник РС 52/2021-7

став 4). Такође, Закон о родној равноправности у члану 7. обавезује све на политику једнаких могућности што подразумева: равноправно учешће жена и мушкараца у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука које утичу на положај жена; узимање у обзир различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим интересима и предузимање мера којима се обезбеђује једнака полазна тачка за остваривање принципа једнаких могућности за лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају по основу пола, полних карактеристика, односно рода, посебно припадника осетљивих друштвених група. Праћење, планирање, спровођење и објављивање резултата политика једнаких могућности је обавеза органа јавне власти којом су дужни да континуирано прате остваривање родне равноправности у области друштвеног живота за коју су надлежни, примену међународних стандарда и Уставом гарантованих права у тој области, употребу родно осетљивог језика у називима радних места, положаја, звања и занимања, као и да, у оквирима својих надлежности, воде политику једнаких могућности за жене и мушкарце и планирају, доносе, спроводе и јавно објављују резултате посебних мера.¹² Закон о забрани дискриминације¹³ уређује општу забрану дискриминације, облике и случајеве дискриминације и механизме заштите. Међу основама дискриминације наводи се, између осталих, пол, родни идентитет, сексуалну оријентацију, брачни и породични статус (члан 2, став 1).

Закон дефинише дискриминацију на основу пола као поступање „противно начелу равноправности полова, односно начелу поштовања једнаких права и слобода жена и мушкараца у политичком, економском, културном и другом аспекту јавног, професионалног, приватног и породичног живота” (члан 20. став 1).

Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу такође чини део међународног правног оквира који ЈЛС обавезује пре свега на поштовање начела ове повеље. Међународни правни оквир који регулише области родне равноправности, елиминисање родно засноване дискриминације и отклањање насиља у породици садржан је у следећим актима: Универзална декларација УН о људским правима

¹² Закон о родној равноправности, Службени гласник РС 52/2021-7

¹³ „Службени гласник РС”, бр. 22/2009, 52/2021.

(1948), Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена, Резолуција Генералне скупштине УН 34/180, 1979. („Службени лист СФРЈ – Међународни уговори”, број 11/81); Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробијска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995; Миленијумски циљеви развоја УН, усвојени на Миленијумском самиту УН, 2000; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН, Резолуција 3521(XXX) Генералне скупштине УН Равноправност између мушкараца и жена и елиминација дискриминације према женама, 1975; Резолуција 58/142 Жене и политичка партиципација, 2003; Конвенција која се односи на дискриминацију у погледу запошљавања и занимања (МОР–К–19) 1958; Конвенција о заштити материнства (МОР–К–103) 1952; Конвенција о једнаким могућностима и третману за раднике и раднице (радници са породичним обавезама) (МОР–К–156), 1981; Конвенција о једнакости награђивања мушке и женске радне снаге за рад једнаке вредности (МОР–К–100), 1951; Резолуција Савета безбедности 1325-Жене, мир и безбедност, 2000. године Локални акциони план за унапређење родне равноправности Града Зрењанина је усклађен са свим релевантним домаћим и међународним актима уз анализу специфичности на тој територији.

Анализа стања родне равноправности Града Зрењанина

Учешће жена у политичком и јавном животу

Правни поредак је уклонио препреке, да жене могу да бирају и буду биране, без дискриминације, да равномерно учествују у расподели функција власти, на местима одлучивања путем именовања, постављања и делегирања. Ипак, политичка пракса показује другачије, па су жене и данас, мање заступљен пол на местима одлучивања.

Од укупно 67 одборника, 28 је одборница, чиме се само испуњава законски минимум за учешће жена у законодавним органима. Жене су још увек ретко на позицијама извршне власти, у многим извршним одборима града и није редак случај да на местима доношења одлука, нема жена. На местима шефова одборничких група све су мушкарци, а жене су распоређене на 17 места у скупштинским одборима. Ово говори о континуитету једне праксе да, што је виша позиција у институцији, односно органу, то је учешће жена мање.

Градско веће као највиши извршни орган Града Зрењанина, броји 11 чланова од којих ниједан није женског пола. Градоначелник, заменик градоначелника, док су две помоћнице женског пола. Директори свих јавних предузећа су мушкарци, док се жене налазе на руководећим местима у 5 јавних установа у Зрењанину. У Зрењанину су сви председници локалних политичких организација мушкарци.

Од изузетног је значаја да жене равноправно учествују и у креирању економске и развојне политике. У процесима одлучивања у овим областима, није обезбеђен равноправан приступ, упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса да учествују у планирању и уобличавању економске и развојне политике у целини.

Повећано разумевање и свест о проблему родне равноправности, може се уочити кроз ангажман локалне самоуправе у изради Акционог плана за родну равноправност и формирање Одбора за родну равноправност.

Родна равноправност на тржишту рада и предузетништво

Упркос чњеници да је држава успоставила мере ради елиминисања дискриминације у области запошљавања, и даље је родни јаз веома велики. Према званичним статистичким подацима, за исти посао мушкарци у Србији плаћени су 8,7 одсто више од жена, док је просечан платни јаз 16 одсто у корист мушкараца. Највећи јаз од 10,1 одсто је међу мушкарцима и женама који имају између 40 и 49 година, 9,3 одсто је разлика у категорији оних који имају 30 до 39 година, док је најмањи јаз у платама међу старијима од 60 година, свега 0,3 одсто. Жене су свакодневно дискриминисане због брачног статуса или/и материнства и ускраћено им је њихово

стварно право на рад. И даље је у Србији на разговорима за посао, готово неизбежно питање о брачном статусу. На дан 31. децембар 2020. године на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Зрењанин за град Зрењанин било је укупно 5.671 незапослених лица од чега незапослених жена 3.008 или 53,04%.

Табела 11: Незапослени према степену стручне спреме и полу на дан 31.12.2020. године у граду Зрењанину¹⁴

Степен стручне спреме	Укупно	Жене
I	2.168	1.106
II	95	33
III	1.140	478
IV	1.275	784
V	23	11
VI	311	207
VII-1	651	383
VII-2	7	5
VIII	1	1
Укупно	5.671	3.008

¹⁴ Подаци Националне службе за запошљавање Зрењанин

Упркос томе што је економска независност жене постала императив 21 века, патријархални обрасци подразумевају жену у улози домаћице. У укупном броју незапослених лица 5671 више од половине чине жене.

Женском предузетништву се у граду Зрењанину поклања велика пажња, у наредном периоду ће се и из буџета и из донаторских средстава стимулирати жене предузетнице како би се тај број повећао. Нарочито, жене носиоци регистрованих газдинстава треба да буду стимулисане ради обављања своје основне делатности.

Табела 12: Незапослени према старости и полу на дан 31.12.2020. године у граду Зрењанину

Године старости	Укупно	Жене
15-19	268	113
20-24	431	247
25-29	574	338
30-34	510	302
35-39	595	342
40-44	628	360
45-49	584	339
50-54	675	361
55-59	771	373
60-65	635	233
Укупно	5671	3008

Посматрајући незапослене према старости, може се констатовати да највећи проценат незапослених има између 55 и 59 године и они чине 13,59% од укупног броја незапослених. Незапослени од 50 до 54 године чине 11,90% од укупног броја незапослених. Незапослени од 60-65 године чине 11,20% од укупног броја незапослених као и незапослени од 40 до 44 године који чине 11,07% од укупног броја незапослених. Сличан тренд налазимо и код незапослених жена.

Ако упоредимо жене у доби од 45 и више година са млађим женама и мушкарцима, приметимо да су оне најмање активне и запослене. Када се упореде са мушкарцима „вршњацима“, види се да је родни јаз велики у активности. Јаз у незапослености није присутан, али то је зато што се жене принудно „деактивирају“, односно пошто не могу да нађу запослење престају да га траже, о чему сведочи и највиша стопа неактивности управо код ових жена.

Табела 13: Незапослени према трајању незапослености и полу на дан 31.12.2020.
године у граду Зрењанину

Трајање незапосленост и	Укупно	Жене
До 3 месеца	956	521
3-6 месеци	738	404
6-9 месеци	405	190
9-12 месеци	343	200
1-2 године	868	442
2-3 године	444	238
3-5 године	606	337
5-8 година	504	252
8-10 година	282	163
Преко 10 година	480	261
Укупно	5671	3008

Родна равноправност у систему формалног образовања и васпитања

Образовне институције имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, компетентности лица која траже запослење, унапређењу и развоју радних и предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акцију и промене. У граду Зрењанину установе образовања заступљене су у оквиру предшколског образовања и васпитања, основног и средњошколског образовања. На територији града Зрењанина постоји 1 академска високошколска установа, 1 високошколска установа струковних студија, 9 средњих школа од којих је 1 музичка школа и 1 специјална школа, 27 основних школа и 1 специјална основна школа.

Табела 14: Број студената на високошколским образовним установама по полу

Образовна установа	укупно	мушкарци	жене
Висока техничка школа струковних студија	425	267	158
Технички факултет "Михајло Пупин"	1388	839	395

Табела 15: Број ученика у основним школама у општини Зрењанин према полу

1			Укупан број ученика	Укупан број дечака	Укупан број девојчица
2	ОСНОВНЕ ШКОЛЕ				
3	ОШ "Жарко Зрењанин"	Зрењанин	780	399	381
4	ОШ "Ђура Јакшић"	Зрењанин	562	292	270
5	ОШ "Доситеј Обрадовић"	Зрењанин	531	273	258
6	ОШ "Јован Јовановић Змај"	Зрењанин	283	153	130
7	ОШ "Петар Петровић Његош"	Зрењанин	1072	542	530
8	ОШ "Соња Маринковић"	Зрењанин	176	92	84
9	ОШ "Вук Караџић"	Зрењанин	290	151	139
10	ОШ "2. октобар"	Зрењанин	550	296	254
11	ОСШ "9.мај"	Зрењанин	208	145	63
12	ОШ "Серво Михаљ"	Зрењанин	520	245	275
13	ОШ "Др Јован Цвијић"	Зрењанин	650	341	309
14	ОШ "Урош Предић"	Орловат	80	32	48
15	ОШ "Ђура Јакшић"	Перлез	230	122	108
16	ОШ "Свети Сава"	Стајићево	178	94	76
17	ОШ "Светозар Марковић Тоза"	Елемир и Тараш	370	180	190
18	ОШ "1. октобар"	Ботош	141	81	60
19	ОШ "Др Александра Сабовљевић"	Ечка	270	147	123
20	ОШ "Др Бошко Вребалов"	Меленци	470	239	231
21	ОШ "Бранко Ћопић"	Лукићево	95	59	36
22	ОШ "Бранко Радичевић"	Чента	225	123	102
23	ОШ "Братство јединство"	Бело Блато	116	58	58
24	ОШ "Братство"	Арадац	170	90	80
25	ОШ "Доситеј Обрадовић"	Фаркаждин	91	48	43
26	ОШ "Јован Дучић"	Клек	149	83	66
27	ОШ "Младост"	Томашевац	83	45	38
28	ОШ "Петар Кочић"	Б. Деспотовац	40	12	28
29	ОШ "Славко Родић"	Лазарево	121	65	56
30	ОШ "Стеван Книћанин"	Книћанин	110	52	58
31	УКУПНО		8561	4459	4094

Насиље над женама

Насиље према женама је феномен који обележава сва друштва и све временске периоде, без обзира на степен развоја друштва. Пандемија корона вирусом је ионаку тешку ситуацију са насиљем у породици додатно погоршала. Новонастала ситуација је глобално више утицала на жене, повећавајући и њихову економску несигурност. Град Зрењанин не поседује податке о учесталости насиља у породици током пандемије корона вирусом, што би овим акционим планом, након усвајања требало да се промени.. Поред психолошких проблема услед пандемије корона вируса, свакодневни живот у изолацији не само да се променио већ је постао и снажнија претња маргинализованим групама. Евидентно је да је насиље у породици у порасту од 2019. године што може да се тумачи епидемијом корона вирусом, али и нестабилном економском ситуацијом. Према подацима Полицијске управе града Зрењанина током 2022. године до сада је пријављено 782 догађаја са елементима насиља у породици. Наделжним тужилаштвима је прослеђено 207 кривичних пријава за кривично дело насиље у породици. У 187 случаја починиоци су мушкарци, а у 25 случајева су починиоци жене. Изречено је укупно 615 хитних мера према починиоцима насиља у породици.

Вишеструка дискриминација жена

Вишеструка дискриминација осим родних, указује на разлике у раси, боји, етничкој и друштвеној припадности, генетским карактеристикама, језику, вери или веровању, политичком или другом мишљењу, припадности националној мањини, имовини, рођењу, инвалидитету, старости, сексуалној оријентацији или друштвено-економском статусу, које морају такође бити узете у обзир приликом решавања питања равноправности између жена и мушкараца. *(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу, начело)*

Дефинисање општих и посебних циљева ЈАП са мерама

ОПШТИ ЦИЉ 1: Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности

Разумевање друштвене условљености формирања родних, генерацијских, као и професионалних идентитета, њихових међусобних корелација, представља потенцијал за друштвену промену у правцу остваривања једнакости међу људима на темељу правичне расподеле добара и друштвеног утицаја међу члановима једне заједнице, али и ослобађање од конзервативних социјалних конструката рода.

Међутим, наилазимо на низак степен разумевања људи о свом родном идентитету, односно родни и други идентитети доживљавају се као нешто што је унапред дато и одређено и као такво није подложно променама. Последице су мизогине и друге предрасуде у друштвеном, односно јавном животу.

Циљна вредност: Проценат грађана и грађанки ЈЛС наклонен идеји родне равноправности је повећан за најмање 15%, проценат грађана и грађанки који имају негативан став према родној равноправности је смањен за најмање 10% у току реализације ЈАП за родну равноправност.

Посебан циљ

Повећани капацитети и знање руководилица/руководитељки и запослених у органима јавне власти о родној равноправности.

Циљана вредност: Сви руководиоци/руководитељке и запослени/запослене у органима јавне власти способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена.

У Србији највише једна трећина жена се налази на руководећим и одлучујућим позицијама, што нам указује на то да традиционалне родне улоге у комбинацији са патријархализмом и даље утичу на напредак, односно могућност жене да буде на позицији, на којој се доносе битне одлуке.

Стога, неопходно је образовати жене, у смислу да се не воде родним стереотипима, како у приватном, тако и у пословном животу, едуковати их како да препознају дискриминацију и како да адекватно одговоре на њу.

У том смислу, треба схватити да је борба против негативне дискриминације, заправо борба за здраво друштво у целини.

Мере:

Подизање нивоа свести руководилица/руководитељки и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености дискриминације и вишеструке дискриминације жена путем редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, укључујући обавезност упознавања са Европском повељом о

равноправности на локалном нивоу, као и за комуникацију на принципима уважавања и поштовања различитости и како би се обезбедило да се у прописима и другим општим актима ЈЛС не нађу одредбе, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације сексистичког говора и поступања.

Посебан циљ

Повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда.

У нашем друштву не постоји јединствен приступ родној равноправности. Примера ради, у неким друштвеним областима та равноправност је постигнута, при чему се мисли на високо образовање младих жена, док са друге стране имамо јак отпор даљим променама, који подразумева одређену нелагодност, у смислу да јачање права жене, значи угрожавање права мушкарца, што је потпуно погрешно.

Медијска слика жене, у којој је жена представљена или као мртво тело или као наго тело, значајно утиче на свест грађана о родној равноправности. Највећи медијски простор жене имају у области забавног програма, где је махом у први план стављен њихов физички изглед. И када се жене баве женама у медијима, оне углавном разрађују теме које су наметнуте као женске и тичу се или физичког изгледа жене или кућних послова. Целокупна медијска слика доводи жене у неравноправан положај, занемарујући њихове интелектуалне капацитете и професионалне карактеристике. Сексуализација женског тела је изузетно заступљена на друштвеним мрежама, што има изузетно негативан утицај на младе, имајући у виду да су друштвене мреже за поменућу групу примарни извор информација. У коментарима вести, односно медијских садржаја јасно се може видети, да конзументи оваквог садржаја, без обзира на пол, изражавају висок степен мизогеног понашања.

Контролом медијског садржаја и применом родне равноправности у медијима, значајно се може утицати на свест грађана, којима је махом главних извор и едукације и информације медијски садржај. Неопходно је да жене буду заступљене као субјекти вести, као достојни и поштовани експерти у својим областима. Поштовање принципа садржаних у новинарском, значајно може допринети подизању свести јавности. Извештавање у случајевима породичног насиља је углавном сензационалистичко и пристрасно, уз често оправдавање насилника и увођење елемената из приватног живота, што често наводи читаоца да се поистовети са жртвом или насилником, чиме новинар утиче на перцепцију читаоца.

Циљна вредност: Проценат грађана и грађанки ЈЛС оптерећених родним предрасудама смањује се за најмање 15% у годинама реализације ЛАП за родну равноправност.

Мере:

1.2.1. Континуирано вођење медијских и информативних кампања о узроцима и последицама родно засноване дискриминације и механизмима заштите, укључујући и заштиту од вишеструке дискриминације, кампања за заговарање родне равноправности и деконструкцију родних стереотипа и улога, уз промовисање примера добрих пракси.

1.2.1. Информисање јавности о значају, циљевима и мерама из овог ЛАП и редовно периодично извештавање о резултатима спровођења ЛАП о родној равноправности.

1.2.2. Јавне кампање за развијање културе уважавања и поштовања различитости, са циљем отклањања сексизма и мизогиније, (омаловажавање жена, мржња према женама)

ОПШТИ ЦИЉ 2: Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности

Родна равноправност је у интересу свих жена и мушкараца, као и друштва у целини, и рад на умањивању разлика у доступности ресурсима, приступу местима одлучивања, као и рад на успостављању родног баланса у сфери јавног и приватног живота захтева напоре свих активних друштвених актера, почевши од локалне заједнице, преко организација цивилног друштва, институционалних механизма за родну равноправност, политичких партија, социјалних партнера и институција државног система.

Институционални механизми за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе представљају значајне актере за унапређивање положаја жена кроз циљане активности и стратегије које препознају специфичне потребе локалне заједнице. Такође, такви механизми имају посебан значај при умрежавању са другим локалним актерима активним на овом пољу, као нпр. организације цивилног друштва, и у стварању погодног амбијента за синергично деловање институција и невладиних актера у области родне равноправности. Институционални механизми на локалном нивоу имају важну улогу и у спровођењу стратегија и политика дефинисаних на централном, националном нивоу, чинећи да имплементација тих политика узима у обзир и поштује контекст и специфичности локалне заједнице. Стога се препоручује подстицање оснивања и оснаживања институционалних механизма за родну равноправност на локалном нивоу у циљу валоризације капацитета и ресурса на локалу (локална самоуправа, организације цивилног друштва), промоције њиховог синергичног деловања у области родне равноправности и спровођења приоритета дефинисаних Националном стратегијом/политиком деловања кроз призму потреба локалне заједнице. Унапређивање положаја жена у друштву и развој принципа родне равноправности у свим сферама јавног и приватног живота представља развојно питање и осликава степен интегрисања цивилизацијских тековина и европских вредности у демократском друштву.

Као кључни недостаци у институционалном оквиру за родну равноправност идентификовани су: искљученост локалног механизма из процеса доношења одлука, недовољни капацитети и активности локалног механизма за родну равноправност, недостатак иницијатива локалног механизма.

Осим подизања капацитета локалног механизма, потребно је чвршће дефинисати процедуре и примену законских одредби, али и радити на сензибилизацији и

подизању капацитета служби и органа локалне самоуправе како би се омогућила сарадња Одбора за равноправност полова са другим органима.

Циљна вредност: Напредак у области родне равноправности у домену рада, образовања, социјалне заштите, здравља и јавног и политичког живота.

Посебан циљ

2.1. Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама

Популациона и демографска политика и родни стереотипи доводе до тога да се родитељство види првенствено као одговорност и улога жена, а младе жене се доживљавају првенствено као будуће мајке. Ово је уједно један од основних разлога институционалне и индивидуалне дискриминације према женама на тржишту рада и облик дискриминације који грађани и грађанке највише препознају.

Неповољан положај жена је изражен у свим типовима породица, али је највидљивији у породицама са малом децом, као и у случајевима самохраних родитеља, који су углавном жене.

Већина једнородитељских породица припада типу „мајка с децом”.

Доступност услуга за бригу о деци није одговарајућа, посебно у домену постизања равнотеже професионалног и приватног живота. Од свих особа које су напустиле посао или смањиле број радних сати због бриге о деци или другим члановима породице, већи проценат чине жене, а мањи проценат мушкарци, док су особе које су радно неактивне због бриге о деци или другим члановима породице готово искључиво жене.

Рурална подручја у Републици Србији карактеришу сиромаштво, регионалне и развојне неједнакости, миграције, депопулација, неповољна демографска и образовна слика, рањива запосленост, низак ниво локалних иницијатива и смањена конкурентност, уз губитак природног и културног наслеђа. Жене које живе у сеоским подручјима чине једну од најрањивијих група у погледу једнаких могућности остваривања људских права у свим областима јавног и приватног живота, од могућности да равноправно учествују на позицијама моћи и одлучивања у држави, заједници и породици, до приступа здравственим, образовним, социјалним и другим услугама, финансијама и другим ресурсима и наслеђивања газдинстава и друге имовине. Кућни рад, брига о деци и стварима готово се у потпуности препушта њима. Уз интензивни рад у пољопривреди, то им поставља велика радна оптерећења. Стил живота жена на селу је претежно традиционалан и патријархалан и тиме су оне двоструко маргинализоване: зато што су припаднице руралних пољопривредних домаћинстава и зато што унутар економске и породичне организације домаћинства имају ограничен приступ приходима, имовини и одлучивању. Оне најчешће не одлучују о пољопривредној производњи.

Истраживање о коришћењу времена Републичког завода за статистику показало је значајне разлике у оптерећености жена и мушкараца, поготово по основу неплаћеног посла између жена и мушкараца.

Иако мушкарци проводе више времена на плаћеном послу, жене проводе значајно више времена у неплаћеном послу, те у укупном збиру надмашују мушкарце за један сат дневно. Под неплаћеним активностима се подразумевају тзв. кућни послови: бављење храном, одржавање домаћинства, брига о детету/деци или одраслом члану/чланици домаћинства, прављење и брига о текстилу, куповина и услуге, поправке, баштованство, као и путовања у вези са наведеним активностима. Истраживање о коришћењу времена је такође показало да време проведено на путу до и од посла жене углавном проводе у јавном превозу, док мушкарци углавном путују аутомобилима. У слободном времену мушкарци свакодневно уживају један сат дуже него жене.

Оваква породица представља базу за репродуковање родних улога и неједнак однос моћи чије последице могу прерасти и у насиље. Неопходне су мере које ће расподелу ресурса, међу којима је и време, као и терета кућних послова и бриге о деци и старима учинити равноправнијим. На положај жена на тржишту рада битно утичу фактори као што су неплаћени рад у породици и недовољна подршка за усклађивање породичних обавеза и рада. Жене које раде краће од пуног радног времена то чине углавном због бриге о деци или неспособним одраслим лицима, док се мушкарци опредељују да раде краће од пуног радног времена претежно због немогућности налажења посла са пуним радним временом или због школовања и обуке. Брига о деци и други породични разлози главни су разлози и одустанка жена од активног тражења посла.

Циљна вредност: Време проведено у неплаћеним пословима равномерније распоређено између мушкараца и жена.

Мере:

2.1.1. Унапредити равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања, кроз медијске садржаје и едукације означају и улози жене као мајке и као друштвено корисне особе.

2.1.2. Активно и равноправно учешће жена и мушкараца у руралним подручјима у којима доприносе развоју и имају равноправан приступ резултатима развоја.

Посебан циљ

2.2. Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу.

Повећање видљивости политичарки и њихове активности на увођењу родне перспективе у локалне политике. Ова мера подразумева повећану информисаност и сензибилисаност политичарки у Зрењанину (одборница и чланица политичких странака), као и јачање њихове међусобне сарадње, али и сарадње са политичаркама на нивоу републике и региона, којима се доприноси њиховом активнијем учешћу у

доношењу одлука. С тим у вези, у локалном парламенту формирана је неформална организација „ЖЕНСКА ОДБОРНИЧКА МРЕЖА“.

Њен задатак је да прати доношење нових закона и одлука и њихову имплементацију, посебно из области здравља жена и породице, сузбијања насиља над женама и децом у породици, економског оснаживања жена и образовања жена. Циљ је да се жене у Зрењанину подстакну за веће учешће у политичком и јавном животу, затим ширење свести о жесној солидарности, као и афирмација родне равноправности на свим нивоима одлучивања.

Како су жене углавном онај мање заступљен пол у процесима одлучивања, посебно тешко је женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазуђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичком животу.

Циљна вредност: У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 30% жена

Мере:

2.2.1. Поштовати обавезну квоту од 40% за жене приликом избора за представничка тела на свим нивоима и створити услове за учешће жена припадница рањивих група применом посебних мера.

2.2.2. Јачати женску одборничку мрежу и унапредити њен утицај и обезбедити обавезне консултације о питањима значајним за родну равноправност.

2.2.3. Утврдити и предузети посебне мере ради стварања услова већег учешћа жена на позицијама одлучивања у државним управама, јавним агенцијама и јавним предузећима.

Посебан циљ

2.3. Побољшан економски положај жена и статус жена на тржишту рада. Жене су најбројнија рањива група на тржишту рада Републике Србије. Премда чине половину становништва радног узраста, оне су мањина међу учесницима/учесницама на тржишту рада и још изразитија мањина међу запосленима.

Да би се остварила економска равноправност жена и мушкараца, и сузбило сиромаштво жена, првенствено се мора радити на стварању услова за отварање нових радних места за жене. Жене, посебно у условима транзиције, имају ограничене могућности запошљавања. Стога ће мере за побољшање положаја жена на тржишту рада имати позитиван ефекат не само на стварање истих могућности за жене и за мушкарце, него и на друштво у целини кроз повећање привредног развоја. Ове мере подразумевају борбу против стереотипа у подели на „мушка” и „женска” занимања, подстицање девојака и жена да се професионално образују за коришћење модерних технологија и за усавршавање у познавању процеса менаџмента.

Поред младих жена и жена са малом децом, на тржишту рада су у тешком положају и жене старије од 45 година које су изгубиле радно место, с обзиром на сужене могућности да нађу ново запослење.

Економска равноправност жена и мушкараца неопходна је за постизање равнотеже у односима жена и мушкараца. Уколико немају једнаке услове и могућности за економску самосталност, све друге мере за унапређивање равноправности полова имају мање изгледа на успех.

Повећање удела жена међу корисницима субвенција и других облика подршке општине запошљавању, samozapošljavanju и пољопривредној производњи, креирање програма за економско оснаживање жена.

Просечна зарада мушкараца је већа од просечне зараде жена и у јавном и у приватном сектору, претежно због концентрисања женске радне снаге у слабије плаћеним секторима.

Економски положај жена и мушкараца одређују и њихови извори прихода и власништво над имовином и средствима рада

Увођење принципа родне равноправности у програме запошљавања и samozapošljavanja, у складу са Законом о равноправности полова, у сарадњи са локалном самоуправом. Неопходно је реализовати активне мере запошљавања (Локални акциони план), али и друге програме који имају за циљ запошљавање или samozapošljavanje, како мушкараца, тако и жена. Неповољнији положај жена на тржишту рада условљен је ниском стопом активности жена, недовољном информисаношћу и другим факторима.

Упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса, жене не учествују равноправно са мушкарцима у креирању економске и развојне политике. Уколико учествују, онда је то у областима које се непосредно односе на жене, попут женског предузетништва.

Родни јаз у предузетништву је још увек изражен. У пословном сектору на руководећим положајима и у улози власника/власница и оснивача/оснивачица малих и средњих предузећа и даље су најчешће мушкарци. Жене су најчешће власнице радњи и средњих привредних друштава.

Највећи изазови за предузетнице представљају недостатак финансија и повољних извора финансирања за успешно започињање сопственог посла, недовољне пореске олакшице, слаби пословни контакти и недостатак информација. Неповољни положај жена у пословном сектору резултат је веће оптерећености жена бригом о породици и домаћинству и различитих форми дискриминације и родних предрасуда. Жене поседују и мање некретнина регистрованих на своје име, што им отежава добијање кредита услед недостатка средстава обезбеђења. Поред тога, улазак жена у предузетништво често је условљено постојањем стереотипа, недовољно развијеном и нефлексибилном бригом о деци, као и тешкоћама у усклађивању породичних и пословних обавеза.

У политикама и прописима непосредно усмереним на регулисање и развој предузетништва, родна перспектива није довољно укључена, те ове политике и прописи не препознају специфичне проблеме жена у предузетништву, нити омогућавају специфичне облике подршке.

Циљна вредност: Напредак у нивоу родне равноправности у домену новца, рада и времена.

Мере:

2.3.1. Активно подстицати креирање мера које ће допринети формалној запослености жена, посебно старијих жена и припадница рањивих група

2.3.2. Подстицање женског предузетништва и обуке за покретање пословне иницијативе посебно за жене из вишеструко дискриминисаних група и у сеоским подручјима.

Посебан циљ

2.4. Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена

Како су жене углавном онај мање заступљен пол у процесима одлучивања, посебно је тешко женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазиђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичком животу, самим тим и оснаже свој положај у друштву. Друштвена маргинализација и недостатак ресурса повећавају ризик сиромаштва код вишеструко дискриминисаних и маргинализованих група жена.

Циљна вредност: Особе са повећаним ризиком од вишеструке дискриминације имају приступ правди и правичном обештећењу

Мере:

2.4.1. Применити подстицајне мере за побољшање положаја жена, посебно припадница рањивих група, у њиховим срединама (Локални акциони план запошљавања).

Посебан циљ

2.5. Побољшано здравље жена и унапређење свести жена о важности превентивних прегледа

Женама, а нарочито припадницама рањивих група, није обезбеђен довољан ниво приступа квалитетној здравственој заштити. Расположиви финансијски, технички и људски ресурси у овој области нису били ни довољни ни одрживи.

Већа пажња здравственој заштити жена – сарадња са осталим институцијама на територији града како би се обезбедила повремена, ако је већ не изводљиво да буде стална, доступност доктора специјалиста гинекологије.

Већа пажња здравственој заштити деце – сарадња са осталим институцијама на територији града како би се обезбедила повремена, ако је већ не изводљиво да буде стална, доступност доктора специјалиста педијатрије.

Циљна вредност: Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена старости од 15 до 49 година које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља.

Мере:

2.5.1. Радити на афирмацији и подизању свести жена о важности превентивних прегледа сталним акцијама здравствених радника/радница са нагласком на жене на селу (методом индивидуалног разговора, „од врата до врата”)

2.5.2. Омогућити превентивне прегледе за све жене без обзира на место становања, узраст или здравствено осигурање у циљу превенције и раног откривања малигних болести.

2.5.3. Подржати рад здравствених медијаторки, повећати и олакшати доступност здравственим услугама, укључујући оне везане за репродуктивно здравље, имајући у виду обезбеђење приступности и припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група.

Посебан циљ

2.6. Остваривање родне равноправности у образовању

Једнако право на образовање и једнака доступност образовања основа су за постизање једнаких могућности за професионалну каријеру и за остваривање личних потенцијала како мушкараца тако и жена. Ова права у нашој земљи гарантована су на свим нивоима школовања. Не постоје разлике у школама и школским предметима који су доступни девојчицама и дечацима. У нашем законодавству нема дискриминаторних родних одредби у законима који уређују област образовања, али нема ни посебне родне осетљивости, како у погледу садржаја школских програма, тако ни што се тиче језика.

Неједнакост у образовању задржала се у неким мањинским групама, јер један део популације не успева да оствари законом загарантовано право на основно образовање, а доступност образовања смањује се и социјалним раслојавањем услед транзиције.

Родна неједнакост огледа се и у сегрегацији образовних профила, где и даље преовлађује традиционална подела на „мушка” и „женска” занимања. Традиционализам у односу на родне улоге условљава већу техничку неписменост жена, што их касније додатно маргинализује на тржишту рада.

У образовним процесима као наставнице жене партиципирају у великом броју, па се чак може рећи да је педагошка професија у приличној мери женска професија. Ова појава не може се сматрати искључиво позитивном, јер могући разлози леже и у ниској плаћености професије.

Да би се постигли жељени резултати, потребно је радити на подстицању девојчица не само за основно и средње, него и за факултетско школовање, као и обезбедити услове да школовање не прекидају из породичних разлога. Такође је потребно охрабрити их приликом избора занимања, да се опредељују како према личним склоностима и без утицаја стереотипа, тако и да имају јасне информације о перспективама у будућој каријери.

Циљна вредност: Деца школског и предшколског узраста са едукованим наставним и васпитачким кадром информисана о родној равноправности

Мере:

2.6.1. Унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању путем увођења обавезних образовних програма о родној равноправности и укључивање садржаја о родној равноправности у испит за добијање лиценце за рад у школама/настави.

2.6.2. Континуиране обуке запослених на тему родне равноправности у свим школама на нивоу локалне самоуправе као и даља презентација представљена школској деци о важности теме родне равноправности.

ОПШТИ ЦИЉ 3: Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика

Циљна вредност: Родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета.

Правни поредак је уклонио препреке, да жене могу да бирају и буду биране, без дискриминације, да равномерно учествују у расподели функција власти, на местима одлучивања путем именовања, постављања и делегирања. Ипак, политичка пракса показује другачије, па су жене и данас, мање заступљен пол на местима одлучивања. Од укупно 67 одборника у Скупштини града Зрењанина, 27 је одборница, чиме се само испуњава законски минимум за учешће жена у законодавним органима. Жене су још увек ретко на позицијама извршне власти, у многим извршним одборима града и није редак случај да на местима доношења одлука, нема жена. Ово говори о континуитету једне праксе да, што је више позиција у институцији, односно органу, то је учешће жена мање.

Од изузетног је значаја да жене равноправно учествују и у креирању економске и развојне политике. У процесима одлучивања у овим областима, није обезбеђен равноправан приступ, упркос томе што имају капацитета, знања, потреба и интереса да учествују у планирању и уобличавању економске и развојне политике у целини.

Посебан циљ

3.1. Успостављени функционални механизми за родну равноправност на свим нивоима.

Циљна вредност: Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима.

Упркос чињеници да постоји формиран Одбор за родну равноправност, опис посла је нејасан а ангажована лица раде на волонтерској бази и врло су ретко на управљачким и утицајним позицијама у структури. Одбор за родну равноправност је скупштинско стално радно тело, које има могућност да се институционално бави родном равноправношћу на локалном нивоу. Одбор такође има могућност финансирања из буџета града Зрењанина. Планирано је да успоставимо сарадњу свих сектора на локалном нивоу, што значи успостављање сарадње Одбора за родну равноправност са организацијама цивилног друштва на локалном нивоу, као и успостављање сарадње са одборима на регионалном и националном нивоу,

ради размене искустава и јачање капацитета. Поред умрежавања свих релевантних актера на локалном нивоу, планирано је све активности учинити транспарентним. Сарадња свих надлежних институција на локалном нивоу, обезбедиће простор за имплементацију нових идеја и уклонити препреке за родну равноправност.

Мере:

3.1.1. Стварање мреже актера за спровођење родне равноправности на локалном нивоу, активирање рада и унапређење деловања локалног одбора за родну равноправност.

3.1.2. Континуирано јачати капацитете институционалних механизма обезбеђењем и спровођењем едукативних програма.

Посебан циљ 3.2. Родна перспектива укључена у сва стратешка документа усвојена на локалном нивоу

Циљна вредност: Родна равноправност је препозната као питање развоја и уведена је у све ЈАП за одређене области

Један од важних елемената у борби против родно засноване дискриминације јесте употреба родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери. Језик одражава мишљење говорница и говорника, али га истовремено и обликује, те може да буде снажно оруђе за промену друштвене свести. Због тога је питање употребе али и нормирања родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери не само научно већ и политичко питање. Родна равноправност претпоставља да особе оба пола (мушкарци и жене) имају једнаке могућности за остваривање људских и грађанских права, што значи да могу, сходно својим потенцијалима, да допринесу напретку друштва, као и да равноправно уживају све користи од напретка заједнице (наводи се у Европској повељи о родној равноправности на локалном нивоу). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена. Политике дефинисане у стратешким, планским и другим документима по правилу нису родно осетљиве. Уколико формално циљају на унапређивање родне равноправности, то чине уграђивањем посебне "женске" компоненте кроз формулацију посебних делова, програма или мера за жене и девојчице, или додавањем "компоненте родне равноправности". Родна равноправност није препозната као питање развоја.

Мере:

3.2.1. Доследна употреба родно осетљивог језика у прописима и службеној комуникацији органа ЈЛС.

3.2.1 У припреми локалних стратешких докумената укључити родну равноправност у циљеве политика.

Посебан циљ :

3.3. Родна анализа политика, програма и мера.

Циљна вредност: Предлози политика, програма и мера се усвајају након анализе утицаја родности.

Неадекватна контрола и примена закона о родној равноправности, често доводи до занемаривање овог сегмента услед недостатка знања компетенција и залагања. Стручни кадар ЈЛС углавном нема адекватна знања из области равноправности полова, што се јасно види кроз њихово пословање. Едуковањем запослених у ЈЛС ствара се предуслов за увођење Родне равноправности у све сегменте пословања ЈЛС, као и примена приликом израде стратешких докумената. Позитиван пример, у смислу едукованих запослених, афирмисаће друга предузећа и установе да прате ове позитивне промене.

Мере:

3.3.1. Успоставити институционалну структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.

3.3.2. Обезбедити континуирану едукацију и стицање одговарајућих знања и вештина за запослене у државним органима, институцијама и установама.

3.3.3. Обезбедити екстерну стручну подршку за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.

Посебан циљ:

3.4. Родно осетљива статистика и евиденција.

Циљна вредност: ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке.

Многе установе и организације које обављају јавна овлашћења, јавна предузећа и привредна друштва не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке, на шта их обавезује Закон о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/2021-7). Због тога је, тешко доћи до података о полној структури чланова/чланица управних и надзорних одбора (нпр. у институцијама културе, медијима, спортским савезима и удружењима). Приликом креирања политика органи јавне власти се не ослањају у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику. Не спровode се анализе о утицају јавних политика на положај жена и мушкараца; не прикупљају се ни родно осетљиви подаци о примени посебних мера за унапређивање положаја рањивих група, што отежава мерење учинака политика и мера у области родне равноправности.

Мере:

3.4.1. Обезбедити да све евиденције које води ЈЛС буду родно осетљиве.

3.4.2. Обезбедити да све институције, установе и организације које су у обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС доставе извештај са подацима разврстаним по роду, доби, локацији, националном или етничком пореклу, инвалидности, језику, степену образовања и другим основама друштвене рањивости.

3.4.3. Праћење података

Посебан циљ:

3.5. Родно одговорно буџетирање

Циљна вредност: Родна равноправност уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима.

На националном и локалном нивоу спроводе се активности у циљу увођења родно одговорног буџетирања. Увођење програмског буџета пружа значајне могућности за интегрисање родног буџетирања у редован буџетски процес. Програмски буџет, предвиђен Законом о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - испр. и 108/13) садржи програме и активности корисника буџетских средстава који се спроводе са циљем ефикасног управљања средствима по предложеним програмима. Тиме су се створили предуслови за примену родно одговорног буџетирања. Министарство финансија, спроводи кораке ка постепеном увођењу родне перспективе у буџет Републике Србије.

Мере:

3.5.1. Обезбедити едукацију о родном буџетирању за запослене у ЈЛС

3.5.2. Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса.

Посебан циљ:

3.6. Успостављени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва (ОЦД).

Циљна вредност: Успостављен формални механизам сарадње Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у циљу сарадње и редовних консултација у примени ЛАП за родну равноправност.

У претходном периоду, град Зрењанин је значајно унапредио сарадњу са ОЦД, кроз заједничке пројекте, акције и промоције. Међусобна сарадња довела је до повећања обима пословања и унапређења капацитета свих актера.

У наредном периоду, потребно је ову сарадњу још више унапредити, анимирати удружења да се још више ангажују, а ЈЛС да им уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката. ЈЛС, у циљу стварања демократичног друштва мора да определи већи износ средстава намењен раду удружења грађана.

Мере:

3.6.1. Обезбедити формалан и неформалан дијалог и периодичне консултације између институционалних механизма и релевантних удружења грађана, посебно оних која се баве питањима женских права, у области спровођења овог ЛАП.

3.6.2. Подстицати и подржавати удружења грађана да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ЛАП.

ОПШТИ ЦИЉ 4: Унапређење система заштите жена жртава родно заснованог, партнерског и насиља у породици

У патријархалном друштву, у коме су различите родне улоге намењене мушкарцима и женама, а улоге и особине мушкараца су привилеговане, жене и девојчице су чешће и озбиљније од мушкараца и дечака погођене различитим облицима родно заснованог насиља. Насиље над женама је најчешћи облик кршења женских људских права.

У Републици Србији девојчице и жене су још увек често изложене озбиљним облицима насиља као што су насиље у породичним и партнерским односима, сексуално узнемиравање, силовање и прогањање.

Евидентан је и недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих невладиних организација.

Циљна вредност: Смањен број жртава насиља

Посебан циљ:

- 4.1. Унапређивање нормативног оквира заштите од насиља над женама и јачање капацитета система заштите жена од насиља

Мере:

4.1.1. Успостављање јединственог и стандардизованог система прикупљања, евидентирања и размене података о свим облицима насиља над женама, водећи рачуна да подаци буду разврстани по врсти насиља и према односу између насилника и жртве, као и по основу друштвене рањивости; систем евидентирања треба да укључи све релевантне државне органе и институције, као и удружења које се баве сузбијањем насиља над женама и заштитом жртава.

- 4.1.2. Обезбеђена бесплатна правна помоћ особама, жртвама насиља

4.1.3. Смањено сензационалистичко извештавање о насиљу над женама и редовно и родно осетљиво информисање јавности о ефектима мера за спречавање и отклањање насиља над женама, механизмима заштите и изреченим санкцијама починиоцима, уз обезбеђивање да информације, статистика и подаци у овој области буду доступни јавности.

Табеларни приказ Локалног акционог плана за родну равноправност града Зрењанина

Општи циљ 1.	Промењени родни обрасци и унапређена култура родне равноправности		
Плански документ из ког је циљ преузет	Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Проценат грађана и грађанки који имају негативан став према родној равноправности је смањен за најмање 10 % у току реализације ЛАП за родну равноправност.	Низак степен разумевања људи о свом родном идентитету, односно родни и други идентитети доживљавају се као нешто што је унапред дато и одређено и као такво није подложно променама. Овакво неразумевање је проузроковало предрасуде у друштвеном и јавном животу.	Проценат грађана и грађанки ЛРС наклон идеји родне равноправности је повећан за најмање 15% а проценат грађана и грађанки који имају негативан став према родној равноправности је смањен за најмање 10% у току реализације ЛАП за родну равноправност.	Извештаји о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 1.1.	Повећани капацитети и знање руководиоца/руководитељки и запослених у органима локалне самоуправе о родној равноправности		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Ниво знања руководиоца и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености родне дискриминације.	Унапређени су капацитети и знања о родној равноправности, али постоји потреба већег обухвата руководећег кадра и запослених и посебно жена.	Сви руководиоци и запослени/запослене у органима јавне власти способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена.	Извештаји о евалуацији ЛАП

Мера 1.1.1.	Подизање нивоа свести руководилица/руководитељки и запослених у органима јавне власти о узроцима, последицама и раширености дискриминације и вишеструке дискриминације жена и о принципима уважавања и поштовања различитости.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број програма обуке и број учесника у програмима обуке у вези са родном равноправношћу на локалном нивоу.	Организовани су посебни програми обуке у овој области, али недовољно.	Најмање 40% функционера и функционерки и запослених у органима локалне самоуправе укључено у програме едукације о родној равноправности.	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 1.1.1.1.	Редовне и обавезујуће обуке за људска права и родну равноправност, као и за комуникацијуна принципима уважавања и поштовања различитости руководилица/руководитељки и запослених у органима јавне власти		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих обука и полазника	Одбор за родну равноправност, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС Донаторска средства	2022-2027
Активност 1.1.1.2.	Отклонити из прописа и других општих акта ЈЛС одредби која у пракси могу довести до дискриминације.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
У прописима и другим општим актима ЈЛС нема одредби, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације.	Скупштина града и одговарајуће службе	Ресурси града	2022-2027

Посебни циљ 1.2.	Повећан ниво свести јавности о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Проценат грађана и грађанки ЈЛС упознатих са начелима родне равноправности	Доминирају традиционални обрасци о улогама и равноправности полова	Проценат грађана и грађанки ЈЛС оптерећених родним предрасудама смањује се за најмање 15% током реализације ЛАП за родну равноправност	Извештај о реализацији ЛАП
Мера 1.2.1.	Континуирано вођење медијских и информативних кампања о узроцима и последицама родно засноване дискриминације и механизмима заштите, укључујући и заштиту од вишеструке дискриминације, кампања за јачање родне равноправности уз промоцију примера добрих пракси и Стратегије за родну равноправност на локалном нивоу.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Организоване медијске и информативне кампање и промоције Стратегије за родну равноправност на локалном нивоу	Није било промотивних активности	Промовисана начела родне равноправности и Стратегије за родну равноправност на локалном нивоу.	Извештај о евалуацији ЛАП

Активност 1.2.1.1.	Организовање промоције Стратегије за родну равноправност о значају родне равноправности и уклањању родних предрасуда		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих кампања	Одбор за родну равноправност, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Активност 1.2.1.2.	Информисање јавности о значају, циљевима и мерама из ЛАП и редовно извештавање о резултатима спровођења ЛАП о родној равноправности.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број и врста активности у циљу информисана јавности о значају, циљевима и мерама из ЛАП и редовних извештаја о резултатима спровођења ЛАП о родној равноправности.	Одбор за родну равноправност, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Активност 1.2.1.3.	Јавне кампање за развијање културе уважавања и поштовања различитости, са циљем отклањања сексизма и мизогиније, (омаловажавање жена, мржња према женама)		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број кампања	Одбор за родну равноправност Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Општи циљ 2.	Повећана равноправност жена и мушкараца применом политика и мера једнаких могућности		
Плански документ из ког је циљ преузет	Стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Напредак у области родне	Доминирају традиционалне	Напредак у области родне	Извештај о евалуацији

равноправности у доменима; јавни и политички живот, равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама, равноправно учешће жене и мушкарца у сектору рада, образовања, и здравља.	вредности о улози жена у јавном и политичком животу, у родитељству и породичним обавезама и области рада и запошљавања.	равноправности у области рада, образовања, социјалне заштите, здравља и јавног и политичког живота.	ЛАП
Посебни циљ 2.1.	Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број мера и доступност мера друштвене подршке одговорном родитељству и бризи о немоћним члановима породице, посебно женама са изразито неповољним положајем у породицама са малом децом, једно родитељским породицама и сиромашним породицама.	Популациона и демографска политика и родни стереотипи доводе до тога да се родитељство види првенствено као одговорност и улога жена, а младе жене се доживљавају првенствено као будуће мајке. Ово је уједно један од основних разлога институционалне и индивидуалне дискриминације према женама на тржишту рада. Неповољан положај жена је изражен у свим типовима породица, али је највидљивији у сиромашним породицама, породицама са малом децом, као и у случајевима самохраних родитеља, који су углавном жене. Доступност услуга за бригу о деци	Време проведено у неплаћеним пословима равномерно је распоређено између мушкараца и жена.	Извештај о евалуацији ЛАП

	није одговарајућа, посебно у области постизања равнотеже професионалног и приватног живота. Особе које су радно неактивне због бриге о деци или другим члановима породице су готово искључиво жене.		
Мера 2.1.1.	Промовисати равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања, кроз медијске садржаје и образовање о значају и улози жене као мајке и особе која углавном ради у домаћинству.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Организоване промотивне кампање и образовање о значају равноправне улоге жена и мушкараца .	Нису организоване кампање	Подигнута свест о значају равноправне улоге жена и мушкараца у родитељству и породичним обавезама.	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 2.1.1.1.	Организовање кампања о популаризацији равноправне улоге мушкарца у родитељству и породичним обавезама		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број организованих кампања	Одбор а родну равноправност у Сарадњи са организацијама цивилног друштва	Буџет ЈЛС, Донаторска средства	2022-2027
Мера 2.1.2.	Осмишљене нове услуге за бригу о деци, о старим особама, болесним члановима/чланицама породице, особама са сметњама у развоју и другим особама које захтевају посебну бригу, узимајући у обзир положај и потребе сиромашних жена и жена из рањивих група.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде

Успостављене услуге социјалне заштите доступне женама из породица у којима је изразито неповољан положај жена	Доступност успостављених услуга за бригу о деци и услуга социјалне заштите женама из посебно рањивих група није довољна	Женама из рањивих група приоритетно доступне успостављене услуге социјалне заштите и бриге о деци	Извештај о евалуацији ЛАП и Центра за социјални рад
Активност 2.1.2.1.	Развијање услуга социјалне заштите из надлежности ЈЛС које недостају као подршка рањивим категоријама становништва		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Основани тимови за успостављање нових услуга социјалне заштите, доступне услуге женама из рањивих група	Одбор за родну равноправност, Центар за социјални рад, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Посебни циљ 2.2.	Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Процентуално учешће жена у саставу извршне власти у ЈЛС	Повећање видљивости политичарки и њихове активности на увођењу родне перспективе у локалне политике је неопходно.	У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 30% жена	Родно структурирана званична листа органа извршне власти
Мера 2.2.1.	Упостављање и јачање женске одборничке мреже и њеног утицаја на питања од интереса за родну равноправност.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Утицај женске одборничке мреже на	Жене су углавном мање	Женска одборничка мрежа има	Извештај о евалуацији

питања значајним за родну равноправност и заступљеност жена у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима.	заступљен пол у процесима одлучивања, посебно тешко је женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре неки утицај и заступају своје специфичне потребе, јер је потребно да превазуђу вишеструке препреке како би могле да учествују у јавном и политичком животу.	утицаја у доношењу свих одлука значајних за родну равноправност, обезбеђено равноправно учешће у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима У саставу органа извршне власти у ЈЛС најмање је 30% жена.	ЛАП
Активност 2.2.1.1.	Обезбеђивање поштовања обавезне квоту од 30% за жене приликом избора за представничка тела на свим нивоима и стварање услова за учешће жена из рањивих група.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Учешће жена у представничким телима, извршним органима и на руководећим местима	Скупштина града, Одбор за родну равноправност	Из буџета ЈЛС	2022-2027
Активност 2.2.1.2.	Утврђивање посебне мере ради стварања услова већег учешћа жена на местима одлучивања у државним управама, агенцијама и јавним предузећима.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Утицај жена на одлучивање у државним управама, агенцијама и јавним предузећима	Скупштина града Одбор за родну равноправност	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Посебни циљ 2.3.	Побољшан економски положај жена и статус жена на тржишту рада		

Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Смањен удео жена у укупном броју незапослених и повећан број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена и женском предузетништву.	Неповољни положај жена у пословном сектору резултат је веће оптерећености жена бригом о породици и домаћинству и различитих форми дискриминације и родних предрасуда. У политикама и прописима непосредно усмереним на регулисање и развој предузетништва, родна перспектива није довољно укључена те ове политике и прописи не препознају специфичне проблеме жена у предузетништву, нити омогућавају специфичне облике подршке.	Напредак у нивоу родне равноправности у области новца, рада и времена.	Статистички подаци и Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 2.3.1.	Активно подстицати креирање мера које ће допринети формалној запослености жена, посебно старијих жена и припадница рањивих група		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број програма намењених запошљавању и економском оснаживању жена, посебно жена из рањивих група и у руралном подручју.	Активне мере запошљавања још увек не утичу значајно на побољшање положаја жена на тржишту рада. Жене поседују и мање некретнина регистрованих на своје име, што им отежава	Економско оснаживање жена приоритет у програмима запошљавања подржаних од стране локалне самоуправе	Извештај о евалуацији ЛАП

	добиање кредита услед недостатка средстава обезбеђења за улазак жена у предузетништво.		
Активност 2.3.1.1.	Подстицање женског предузетништва и обуке за покретање пословне иницијативе посебно за жене из вишеструко дискриминисаних група и у сеоским срединама.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број програма за економско оснаживање жена и женског предузетништва и број жена са села укључених у програм подршке	ЈЛС Одбор за родну равноправност Национална служба запошљавања Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, Донаторска средства	2022-2027
Посебни циљ 2.4.	Унапређен положај вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити и правичном обештећењу вишеструко дискриминисаних и рањивих група жена.	Жене су мање заступљен пол у процесима одлучивања, нарочито је отежана ситуација женама из двоструко и вишеструко дискриминисаних група да остваре утицај и заступају своје специфичне потребе,	Припаднице и припадници рањивих група са искуством вишеструке дискриминације имају приступ правди и правичном обештећењу	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 2.4.1.	Применити подстицајне мере за побољшање положаја жена, посебно припадница рањивих група, у њиховим срединама		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Број мера подршке приступу припадница вишеструко дискриминисаних група правди,	Друштвена маргинализација и недостатак средстава повећавају ризик сиромаштва код вишеструко	Креиране и примењене мере подршке	Извештај о евалуацији ЛАП

образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити.	дискриминисаних група жена и тиме отежавају и приступ правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити.		
Активност 2.4.1.1.	Програми подршке припадницама вишеструко дискриминисаних група правди, образовању, запошљавању, социјалној и здравственој заштити		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број креираних и реализованих програма	ЈЛС Одбор за родну равноправност Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства	2022-2027
Посебни циљ 2.5.	Побољшано здравље жена и унапређење свести жена о важности превентивних прегледа		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Једнак приступ здравственим услугама и проценат жена које су обавиле прегледе у вези репродуктивног здравља	Женама, а нарочито припадницама рањивих група, није обезбеђен довољан ниво приступа квалитетној здравственој заштити. Расположиви финансијски, технички и људски ресурси у овој области нису довољни ни одрживи.	Унапређен приступ здравственој заштити и повећан проценат жена обухваћених превентивним прегледима.	Извештај дома здравља, Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 2.5.1.	Афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа сталним акцијама здравствених радника/радница са нагласком на жене на селу		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Броји врста активности на афирмација и	Нису организоване активности на	Сталне активности на	Извештај Дома

Подизању свести жена о важности превентивних прегледа	афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа.	афирмација и подизању свести жена о важности превентивних прегледа са нагласком на жене на селу	здравља Извештај о реализацији ЛАП
Активност 2.5.1.1.	Омогућити превентивне прегледе за све жене без обзира на место становања, узраст или здравствено осигурање у циљу превенције и раног откривања малигних болести.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број жена обухваћених превентивним прегледима	Одбор за родну равноправност Дом здравља	Буџет ЈЛС, буџет РС, донаторска средства	2022-2027
Активност 2.5.1.2.	Подржати рад здравствених медијаторки, повећати и олакшати доступност здравственим услугама, нарочито везане за репродуктивно здравље, кроз обезбеђење приступности припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Доступност здравственим услугама, посебно припадницама вишеструко дискриминисаних и рањивих група.	Одбор за родну равноправност Дом здравља	Буџет ЈЛС, Буџет РС, донаторска средства	2022-2027
Посебни циљ 2.6.	Остваривање родне равноправности у образовању		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
	Неједнакост у образовању задржала се делом у мањинама, један део популације не остварује законом	Деца школског и предшколског узраста са образованим наставним и васпитачким кадром	Извештај о евалуацији ЛАП

	загарантовано право на основно образовање,. Родна неједнакост огледа се и у сегрегацији образовних профила, где и даље преовлађује традиционална подела на „мушка” и „женска” занимања.	Информисана о родној равноправности	
Мера 2.6.1.	Унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању путем увођења обавезних образовних програма о родној равноправности.		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Реализација образовних програма о родној равноправности	Нема посебних програма	Сви наставници завршили образовне програме о родној равноправности и заступају принципе родне равноправности у свом просветном раду.	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 2.6.1.1.	Реализација сталних обука запослених на тему родне равноправности у свим школама на нивоу локалне самоуправе као и родна равноправност представљена школској деци.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број реализованих обука	Одбор за родну равноправност, Образовне установе, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, Буџет РС, донаторска средства	2022-2027
Општи циљ 3.	Системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика		
Плански документ из ког је циљ преузет	Стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде

Успостављен систем и процедуре за увођење родне перспективе у локалне политике и доношење буџета и остале активности локалне самоуправе .	<p>Политичка пракса показује да су жене мање заступљен пол на местима одлучивања. Од укупно 67 одборника у Скупштини града Зрењанина, 28 је одборница, чиме се само испуњава законски минимум. Ово говори о континуитету праксе да, што је више позиција у институцији, односно органу, то је учешће жена мање.</p> <p>Градско веће као највиши извршни орган у граду Зрењанину, броји 9 чланова од којих ниједан није женског пола. Градоначелник, заменик градоначелника, а две помоћнице председника су женског пола. Директори свих јавних предузећа су мушкарци, док се жене налазе на руководећим местима у 5 јавних установа у Зрењанину. У Зрењанину су сви председници локалних политичких организација мушкарци.</p>	Родна равноправност је део јавних политика, програма и буџета.	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 3.1.	Успостављени функционални механизми за родну равноправност на свим новоима		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Развијени додатни механизми за родну	Формиран Одбор за родну	Институционални механизми	Извештаји о

равноправност у ЈЛС	<p>равноправност, опис посла је нејасан а ангажована лица раде на волонтерској бази и врло су ретко на управљачким и утицајним позицијама у структури.</p> <p>Планирано је да се успостави сарадња свих сектора на локалном нивоу, што значи успостављање сарадње Одбора за родну равноправност са организацијама цивилног друштва на локалном нивоу, као и успостављање сарадње са одборима на регионалном и националном нивоу, ради размене искустава и јачање капацитета.</p>	за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима.	Евалуацији ЛАП и буџета ЈЛС
Мера 3.1.1.	Деловање Женске одборничке мреже и тела за родно одговорно буџетирање, активирање рада Одбора за родну равноправност и успостављање редовних консултација институционалних механизма за родну равноправност са удружењима грађана.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Донете одговарајуће одлуке о успостављању Женске одборничке групе и тела за родно одговорно буџетирање, активност Одбора за родну равноправност и редовност консултација институционалних механизма за родну равноправност са удружењима грађана.	Успостављен је Одбор за родну равноправност. Женска одборничка мрежа је успостављена као механизам за родну равноправност, али није тело за родно одговорно буџетирање.	Институционални механизми за родну равноправност ефикасно делују на свим нивоима на основу јасно дефинисаних надлежности уз обезбеђену буџетску, материјалну и кадровску подршку.	Извештај о евалуацији ЛАП и буџет ЈЛС

Активност 3.1.1.1.	Доношење одговарајућих одлуке ЈЛС о успостављању Женске одборничке мреже и тела за родно одговорно буџетирање		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Успостављена Женска одборничка група и тело за родно одговорно буџетирање	Скупштина града Одбор за родну равноправност	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2025
Активност 3.1.1.2.	Стварање мреже актера за спровођење родне равноправности на локалном нивоу, активирање рада и унапређење деловања локалног одбора за родну равноправност и консултација институционалних механизма за родну равноправност са удружењима грађана.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Сарадња и редовне консултације институционалних механизма за родну равноправност са организацијама цивилног друштва	Одбор за родну равноправност Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Активност 3.1.1.3.	Јачање капацитета институционалних механизма обезбеђењем и спровођењем образовних програма.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број образовних програма и учесника	Институционална тела ЈЛС за родну равноправност Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС, донаторска средства	2022-2027
Посебан циљ 3.2.	Родна перспектива укључена у сва стратешка документа усвојена на локалном нивоу		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС.	Политике дефинисане у стратешким, планским и другим	Родна равноправност је део одрживог развоја	Извештај о евалуацији ЈАП

	<p>документима по правилу нису родно осетљиве. Један од важних елемената у борби против родно засноване дискриминације јесте употреба родно осетљивог језика у јавној и службеној сфери. Родна равноправност није препозната као питање одрживог развоја.</p>	и уведена је у све ЈАП за одређене области	
Мера 3.2.1.	Доследна употреба родно осетљивог језика у прописима и службеној комуникацији органа ЈЛС.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно осетљив језик у прописима ЈЛС и службеној комуникацији	Није употребљаван родно осетљив језик у прописима ЈЛС и службеној комуникацији	У свим прописима и службеној Комуникацији користи се родно осетљив језик	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 3.2.1.1.	Увођење родно осетљивог језика у документа и службену комуникацију у ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
У извештавању свих институција на Локалном нивоу примењен родно	Одбор за родну равноправност, Женска одборничка мрежа и	Буџет ЈЛС	2022-2027

осетљив језик	надлежне службе ЈЛС		
Посебни циљ 3.3.	Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родне анализе политика, програма, мера и буџета ЈЛС пре усвајања	Неадекватна контрола и примена Закона о родној равноправности, често доводи до занемаривање овог сегмента. Запослени у ЈЛС углавном нема адекватна знања из области равноправности полова.	Предлози политика, програма и мера се усвајају након анализе утицаја родне равноправности.	
Мера 3.3.1.	Успоставити институционалну структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Успостављени механизми, примењена методологија, одговарајуће алати и процедуре за родну анализу буџета, политика, стратешких докумената, програма и мера	Родна анализа политика, програма, мера и буџета ЈЛС занемарена услед недостатка знања. Запослени у ЈЛС углавном немају адекватна знања из области равноправности полова.	Успостављена институционална структуру са одговарајућим људским ресурсима за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање.	Извештај о евалуацији ЈАП
Активност 3.3.1.1.	Обезбедити стано образовање и стицање одговарајућих знања и вештина за запослене у државним органима, институцијама и установама.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Број одржаних обука и учесника	ЈЛС, институционални механизми	Буџет ЈЛС, Донаторска	2022-2027

	за родну равноправност ЈЛС	средства	
Активност 3.3.1.2.	Обезбедити стручну подршку за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање, родну анализу и процену утицаја на род.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Ангажовање стручне подршке за увођење родне равноправности у јавне политике, нарочито за родно одговорно буџетирање.	ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС	Буџет ЈЛС, Донаторска средства	2022-2027
Посебни циљ 3.4.	Родно осетљива статистика и евиденција		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно разврстани статистички и други подаци	Нису систематски прикупљани и анализирани родно разврстани подаци Многе установе и организације које обављају јавна овлашћења, јавна предузећа и привредна друштва не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке,	ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 3.4.1.	Обезбедити да све евиденције које води ЈЛС буду родно осетљиве и да све локалне институције, установе и организације достављају извештај са подацима разврстаним по роду и другим основама друштвене рањивости.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родна осетљивост евиденција које води ЈЛС и прикупљање и праћење података	Приликом креирања политика органи јавне власти се не ослањају	ЈЛС прикупља и евидентира родно разврстане податке и у	Извештај о евалуацији ЛАП

у свим локалним институцијама омогућава родно осетљиву анализу података	у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику. Не спроводе се анализе о утицају јавних политика на положај жена и мушкараца; не прикупљају се ни родно осетљиви подаци о примени посебних мера за унапређивање положаја рањивих група, што отежава мерење учинака политика и мера у области родне равноправности.	креирању локалних политика ослања се у довољној мери на родно осетљиву евиденцију и статистику.	
Активност 3.4.1.1.	Вођење родно осетљивих евиденција ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Родна осетљивост евиденција које ЈЛС води	Скупштина града, надлежне службе, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС	Будет ЈЛС	2022-2027
Активност 3.3.1.2.	Рад институција, установа и организација које су у обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС достављају извештај са подацима разврстаним по роду, доби, локацији, националном или етничком пореклу, инвалидности, језику, степену образовања и другим основама друштвене рањивости		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Родно и по другим основана разврстани подаци у извештајима свих институција, установе и организација које су у	Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС, локалне	Будет ЈЛС	2022-2027

обавези да достављају извештаје о раду ЈЛС	институције, установе и организација		
Посебни циљ 3.4.	Родно одговорно буџетирање		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно одговоран буџет ЈЛС	На националном и локалном нивоу спроводе се активности у циљу увођења родно одговорног буџетирања. Увођење програмског буџета пружа значајне могућности за интегрисање родног буџетирања у редован буџетски процес. Тиме су се створили предуслови за примену родно одговорног буџетирања.	Родна равноправност уведена у буџет јединице локалне самоуправе сходно законом прописаним роковима.	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 3.4.1.	Обезбедити услове за родно одговорно доношење буџета ЈЛС		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Родно одговоран буџет ЈЛС	Обезбеђени су само предуслови за за родно одговорно доношење буџета ЈЛС	Буџет се усваја по извршеној родној анализи	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 3.4.1.1.	Спровести едукацију о родном буџетирању за запослене у ЈЛС		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Сprovedена едукација о родном буџетирању за запослене у ЈЛС	Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС	Буџет ЈЛС	2022-2027

Активност 3.4.1.2.	Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Родно одговорна расподела средстава путем јавних позива и конкурса	Надлежне службе ЈЛС, институционални механизми за родну равноправност ЈЛС	Буџет ЈЛС	2022-2027
Посебни циљ 3.5.	Успостављени механизми сарадње са удружењима грађана (НВО).		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Механизми и континуитет сарадње	У претходном периоду, град Зрењанин је значајно унапредио сарадњу са организацијама цивилног сруштва, кроз заједничке пројекте, акције и промоције. У наредном периоду, потребно је ову сарадњу још више унапредити, стимулисати ОЦД да се још више ангажују, а ЈЛС да им уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката.	Успостављен формални механизам сарадње Одбора за родну равноправност са ОЦД у циљу сарадње и редовних консултација у примени ЛАП за родну равноправност.	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 3.5.1.	Успостављање формалног и неформалног дијалога и периодичне консултације између институционалних механизма за родну равноправност и релевантних удружења грађана, посебно оних која се баве питањима женских права, у области спровођења овог ЛАП.		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Механизми и континуитет сарадње	У наредном периоду, потребно је сарадњу унапредити, стимулисати ОЦД да се још више ангажују,	Успостављен формални механизам сарадње Одбора за родну равноправност са	Извештај о евалуацији ЛАП

	а ЈЛС да уклони све административно формалне препреке у реализацији предстојећих пројеката.	удружењима (НВО)	
Активност 3.5.1.1.	Успоставити редовне консултације између институционалних механизма за родну равноправност и релевантних удружења грађана и подстицати и подржавати организације цивилног друштва грађана да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ЛАП.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Континуитет сарадње и консултација	Механизми за родну Равноправност у ЈЛС, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС Донаторска средсва	2022-2027
Општи циљ 4	Унапређење система заштите жена жртава родно заснованог, партнерског и насиља у породици		
Плански документ из ког је циљ преузет	Стратегија за родну равноправност		
Показатељ ефекта	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Ефикасност система заштите од родно заснованог насиља	Насиље над женама је најчешћи облик кршења женских људских права. Евидентан је недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих ОЦД.	Смањен број жртава насиља	Извештај о евалуацији ЛАП
Посебни циљ 4.1.	Унапређивање нормативног оквира заштите од насиља над женама и јачање капацитета		

	система заштите жена од насиља		
Показатељ исхода	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Сарадња и умреженост надлежних институција и организација	Недостатак међусекторске сарадње и/или умрежености и усклађености рада свих релевантних институција и специјализованих организација цивилног друштва.	Ефикасна и благовремена заштита жртава родно заснованог насиља	Извештај о евалуацији ЛАП
Мера 4.1.1.	Унапређивање система заштите жртава родно заснованог насиља		
Показатељ резултата	Почетна вредност	Циљна вредност	Извор потврде
Укљученост у систем заштите жртава родно заснованог насиља свих релевантних државних органа и институција и удружења	Недостатак међусекторске сарадње	Ефикасна и благовремена заштита жртава родно заснованог насиља	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 4.1.1.1.	Успостављање јединственог и стандардизованог система прикупљања, евидентирања и размене података разврстаних по врсти насиља и према односу између насилника и жртве, као и по основу друштвене рањивости,		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Укљученост у систем свих релевантних државних органа и институција и организације које се баве сузбијањем насиља над женама и заштитом жртава у систем прикупљања и размене података	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, Полиција, Тужилаштво, Суд, Дом здравља, Организације цивилног друштва	Буџет ЈЛС Донаторска средсва	Извештај о евалуацији ЛАП
Активност 4.1.1.2.	Обезбеђена бесплатна правна помоћ жртвама насиља		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења

Функционисање института бесплатне правне помоћи	ЈЛС Одбор за родну равноправност	Буџет ЈЛС	2022-2027
Активност 4.1.1.3.	Смањено сензационалистичко извештавање о насиљу над женама и редовно и родно осетљиво информисање јавности о ефектима мера за спречавање и отклањање насиља над женама, механизмима заштите и изреченим санкцијама починиоцима.		
Показатељ резултата	Носиоци	Потребна средства и извор финансирања	Период спровођења
Медијско извештавање	Механизми за родну равноправност у ЈЛС, Локални медији	Буџет ЈЛС Донаторска средсва	2022-2027

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА
Број:
Дана:
ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Чедомир Јањић