

На основу чл. 31. и 108. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 21/08), Скупштина града Зрењанина на седници одржаној дана_____2010. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања града Зрењанина за 2011. годину у датом тексту.

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Градоначелнику града Зрењанина,
- Председнику Скупштине града Зрењанина,
- Секретару Градског већа,
- Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
СКУПШТИНА ГРАДА

Број:

Дана:

ЗРЕЊАНИН

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ГРАДА
Александар Мартон

На основу члана 3. и 4. Пословника о раду Локалног савета за запошљавање, Локални савет за запошљавање на седници одржаној 06.12.2010. године, донео је следећи

ЗАКЉУЧАК

1. Локални савет за запошљавање града Зрењанина нема примедби на Локални акциони план запошљавања града Зрењанина за 2011. годину и предлаже Скупштини да усвоји исти у датом тексту.

2. ЗАКЉУЧАК ДОСТАВИТИ:

- Градоначелнику града Зрењанина,
- Председнику Скупштине града Зрењанина и
- Секретару Градског већа.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД ЗРЕЊАНИН
ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ГРАДА ЗРЕЊАНИНА
Број: 06-132-2/10-II
Дана: 06.12.2010. године
З р е њ а н и н

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Ласло Тот

JX/



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2011. ГОДИНУ

Зрењанин, 30.11.2010.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА ЗА 2011. ГОДИНУ

УВОД

Локалним акционим планом запошљавања за 2011. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) усклађује се и спроводи Национална стратегија запошљавања и постижу утврђени приоритети активне политике запошљавања у Граду Зрењанину у 2011. години. Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања на годишњем нивоу.

Циљеви, односно приоритети активне политике запошљавања, произлазе из Националног акционог плана запошљавања за 2011. годину.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу Града Зрењанина. Поред Локалне самоуправе Града Зрењанина у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање – Филијала Зрењанин, представници репрезентативних синдиката, Регионална привредна комора, Опште удружење предузетника Зрењанин, представници образовних институција и остали посредни актери.

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима добијеним од Националне службе за запошљавање и Регионалне привредне коморе као и података добијених од представника синдиката и података којим располаже локална самоуправа.

I. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР¹

Стопа запослености дефинисана у Националној стратегији запошљавања 2005-2010. године (67% до 2010. године) и касније ревидирана (58,5%) као и предвиђени годишњи раст од 1,5% су у условима светске економске кризе постали тешко оствариви за дефинисани период. Значајно опадање економске активности у свету, имало је велики утицај и на привреду Републике Србије и нарочито на тржиште рада. Упркос благом економском расту у првом кварталу 2010. године, дошло је до смањења стопе запослености на 47,2%, што представља пад од 2,8 процентних поена у односу на октобар 2009. године. С обзиром да на тржиште рада промене економске активности имају закаснили ефекат, у наредном периоду очекује се стабилизација и постепено побољшање стања на тржишту рада.

Табела 1. Стопе запослености

Стопе запослености	Укупна стопа		Запослени старосне доби 55 - 64
	Укупно	Жене	
ЕУ Лисабонски циљеви 2010.	70,00%	60,00%	50,00%
ЕУ 27 у 2009. (четврти квартал 2009, Еуростат)	64,40%	58,50%	46,10%
Србија у 2009. (октобар, АРС)	50,00%	42,70%	35,00%
Србија у 2010. (април, АРС)	47,20%	40,30%	32,60%

Извор: Републички завод за статистику, Анкета о радној снази

Почетак 2009. године обележен је погоршањем основних макроекономских показатеља. Привреда и финансије Републике Србије током 2009. године трпели су неповољне утицаје глобалне финансијске и економске кризе, започете у четвртном кварталу 2008. године. У овом периоду формиране су опадајуће тенденције у привреди и финансијама због наглог смањења домаће (око 7%) и извозне тражње, глобалног пада производње и трговине, отежаног приступа страном капиталу, заустављања кредитне активности банака, смањења потрошње и инвестирања у приватном сектору, повећања неликвидности привреде. Захваљујући предузетим мерама економске политике у другој половини 2009. године дошло је до благе стабилизације и опоравка привреде и финансија Републике Србије, што показују подаци о привредној активности и спољнотрговинској размени и подаци о јавним приходима.

Укупна годишња вредност бруто домаћег производа (у даљем тексту: БДП) за 2009. годину у односу на 2008. годину показује пад од 3,0%. У првом кварталу 2009. године реални пад БДП, у односу на исти период претходне године износио је 4,1%, у другом 4,2%, у трећем 2,3%, док је у четвртном кварталу износио 1,6%. Највећи негативни ефекти кризе одразили су се на индустрију (пад од -12,1%), посебно прерађивачку индустрију (пад од -15,8%), где је у потпуности анулиран раст у периоду 2001-2008. године, затим на трговину (-12,3%) и грађевинарство (-25,1%).

Економска активност је порасла за 0,9% у првом тромесечју 2010. године у односу на последњи квартал 2009. године, и то углавном услед раста јавне потрошње (допринос 1,6 п.п)¹. Раст БДП-а се највећим делом дугује ниској бази из прошле године. У 2010. години се очекује раст БДП-а од 1,5%, с обзиром на спор излазак светске привреде из рецесије и ниску домаћу тражњу. Индустријска производња у мају ове у односу на исти месец претходне године већа је за 7%. Висок раст у индустрији потврђује очекивања да се у другом тромесечју очекује остварење пројектованог међугодишњег раста бруто домаћег производа од око 2%. Кључни фактор економског опоравка, посебно индустрије, јесте повећање извоза – закључно са мајем међугодишњи раст извоза у 2010. године је 18,1%. С друге стране, и даље ниска домаћа агрегатна тражња одржава ценовну стабилност (у мају је међугодишња инфлација износила 3,7%, а очекује се да ће и у јуну остати испод 4%). Актуелни макроекономски подаци указују на постепени опоравак и стабилизацију, што потврђује и позитивна оцена 4. ревизије аранжмана од стране борда директора ММФ-а.

Кључни циљеви економске политике за 2009. годину углавном су испуњени. У борби са последицама светске економске кризе обезбеђена је економска стабилност земље, остварен благи опоравак привреде у другој половини године и спроведена је одговорна социјална политика како би се заштитио животни стандард. Остваривању ових циљева допринеле су мере Владе и Народне банке Србије (у даљем тексту: НБС) за ублажавање негативних последица глобалне финансијске и економске кризе на финансијски и реални сектор привреде Републике Србије.

Влада је у 2009. години водила одговорну фискалну политику и обезбедила значајније смањење јавне потрошње првенствено као резултат фискалног прилагођавања на страни расхода. Кључна мера фискалне политике била је замрзавање плата запослених у јавном сектору државе и замрзавање пензија, као и значајније смањење дискреционих расхода. У кризној 2009. години обезбеђена је стабилност јавних финансија у погледу редовних исплата текућих расхода и реализације националних инфраструктурних пројеката – Коридор 10, како је утврђено априлским ребалансом буџета Републике Србије за 2009. годину.

Монетарна политика је обезбедила стабилност потрошачких цена, очувала финансијску стабилност, допринела економском опоравку захваљујући обезбеђењу

¹ Меморандум о буџету и економској и фискалној политици за 2011. годину, са пројекцијама за 2012. и 2013. годину; Анализа макроекономских и фискалних кретања у 2009. години

девизне ликвидности и високим девизним резервама НБС, као и флексибилном девизном курсу који је служио као аутоматски стабилизатор.

У 2009. години значајно је унапређено пословно окружење у земљи, побољшан имиџ Републике Србије у свету и убрзан процес европских интеграција, што је крајем 2009. године резултирало у визној либерализацији, деблокади Прелазног трговинског споразума и подношењу кандидатуре за чланство у Европској унији (у даљем тексту: ЕУ). Република Србија је добила позитивне оцене Европске комисије за спроведене реформе.

Уравнотеженији и убрзанији раст у Републике Србије зависиће од кретања на глобалном нивоу, али, пре свега, од структурних реформи које ће привреду учинити конкурентнијом и више извозно оријентисаном и створити услове за већу запосленост, а основ тога је повећање инвестиција. С обзиром да ће се интензитет кретања капитала ка земљама у транзицији смањити у односу на предкризни период, неопходно је повећање стопе домаће штедње и инвестиција уз повећање продуктивности.

II. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање, филијале Зрењанин, у децембру 2008. године на територији коју покрива Град Зрењанин је било евидентирано 12.727 незапослених лица, а у децембру 2009. године, 12.523 лица.

Старосна структура лица пријављених на евиденцију НСЗ Град Зрењанин

Извешт. период	15-19 година	20-24 година	25-29 година	30-34 година	35-39 година	40-44 година	45-49 година	50-54 година	55-59 година	60-64 година
2008.	479	1.301	1.637	1.505	1.386	1.503	1.537	1.639	1.341	399
2009.	487	1.310	1.586	1.558	1.403	1.456	1.464	1.592	1.268	407

Анализом старосне структуре незапослених лица у граду Зрењанину евидентно је да је највећи број незапослених лица у старосној доби од 45-64 године - 4.731 лице, односно 37,8% од укупног броја незапослених, а младих до 30 година има 3.383, односно 27%. Остало су лица старости 30-44 година живота, и они се сматрају лакше запошљивим лицима, односно послодавци се чешће одлучују за запошљавање лица те старосне доби, узимајући у обзир да поседују радно искуство и озбиљност која је потребна за извршавање поверених дужности и задатака.

Квалификациона структура лица пријављених на евиденцију НСЗ Град Зрењанин

Извешт. период	I	II	III	IV	V	VI/1	VI/2	VII/1	VII/2	VIII
2008.	4.378	187	3.724	3.209	137	545	4	531	12	
2009.	4.205	193	3.596	3.159	115	595	27	624	9	

Анализом квалификационе структуре, констатујемо да у 2009. години на евиденцији незапослених лица у граду Зрењанину имамо 4.205 лица, односно 33,6%, од укупно пријављених, без школе или са завршеном основном школом. Лица без квалификација, односно без школе или са завршеном основном школом, спадају у категорију теже запошљивих лица. Ради се о изузетно великом броју лица, чије су шансе, за

проналажење запослења изузетно мале, узимајући у обзир недовољно образовање и недостатак тражених вештина, којима би могли да компензују недостатак формалног образовања.

Незапосленост посматрана по занимањима показује велику суфицитарност у готово свим струкама као и у степенима стручности. У VII степену нарочито су заступљени: професор информатике, дипломирани инжењер за развој машинске струке, дипломирани економиста, професор разредне наставе... У IV степену стручности то су: техничари свих профила (економски, прехранбени, текстилни, електро...), КВ радници металске, текстилне, прехранбене струке...

У 2009. години, у односу на претходну годину, долази до пада привредне активности и до смањивања броја слободних послова. Последице светске економске кризе су се одразиле и на пословање зрењанинских предузећа. Новоотворене фирме у индустријским зонама, које су у претходним годинама биле главни креатор слободних радних места, почеле су исказивати вишкове радне снаге због смањене привредне активности. Много малих фирми, притиснуте теретом кризе су приморане да отпусте по једног или два радника, што се у укупном скору веома одразило на укупну запосленост и смањење броја радних места.

III. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ГРАДА ЗРЕЊАНИНА У 2011. ГОДИНИ

Стратешки циљеви Локалног акционог плана запошљавања Града Зрењанина су повећање запослености и социјална инклузија.



На повећање запослености, односно креирање нових радних места, локална самоуправа ће утицати доделом субвенција из Градског буџета послодавцима који отворе нова радна места у својим предузећима, и финансирањем програма приправника у циљу стицања стручне праксе, и запослења за лица без радног искуства.

Социјална инклузија подразумева укључивање у свет рада рањивих категорија незапослених лица, у које спадају млади, стари, жене, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, корисници МОП-а

Приоритети Локалног акционог плана запошљавања су: отварање нових радних места, запошљавање приправника, запошљавање теже запошљивих лица и рањивих категорија.

IV. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДУ ЗРЕЊАНИНУ У 2011. ГОДИНИ

Мерама и програмима локалне самоуправе у сарадњи са свим релевантним чиниоцима у локалу, активно ће бити пружена подршка реализацији програма активне политике запошљавања следећим активностима:

-  Подстицање запошљавања младих кроз финансирање стручне праксе и стицања радног искуства издавањем 200.000,00 динара по ангажованом лицу за период од 12 месеци
-  Субвенције послодавцима за опремање нових радних места, у износу од 160.000,00 динара по отвореном радном месту

V. СРЕДСТВА

Финансирање активне политике запошљавања ЛАПЗ, обавља се из буџета Града Зрењанина, буџета Републике Србије и других извора. Планирана средства из Градског буџета за реализацију поменутих активности износе 5.100.000,00 динара.

План мера активне политике запошљавања ЛАПЗ у 2011. години

	МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	БРОЈ ЛИЦА	СРЕДСТВА (у динарима)
1.	Подстицање запошљавања младих кроз програм приправника	30 лица	6.000.000,00
2.	Субвенције послодавцима за отварање нових радних места	25 лица	4.000.000,00
УКУПНО		55 лица	10.000.000,00

VI. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ ЗА 2011. ГОДИНУ

За реализацију укупног плана ће бити задужена локална самоуправа, Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање Филијала Зрењанин и то кроз следеће активности:

Локална самоуправа – одобравање средстава за сваки конкретан захтев који ће бити поднет након објављивања јавног позива за финансирање програма активне политике запошљавања.

Локални савет за запошљавање – праћење реализације програма и давање сугестија за могуће корекције.

Национална служба за запошљавање Филијала Зрењанин – креирање и објављивање Јавног позива, пријем и обрада поднетих захтева за финансирање програма и праћење реализације, односно испуњавања уговорних обавеза од стране послодавца.